

# PERSPECTIVES

## éducation formation

### **Salaires : la poursuite de la mobilisation s'impose !**

Sous prétexte de crise, la revendication forte d'une augmentation conséquente des revenus des salariés de ce pays, ne doit pas être éludée. Les multiples pertes de pouvoirs d'achat, subies depuis des années, doivent obligatoirement être prises en compte dans les négociations annuelles obligatoires. Cette légitime aspiration est largement soutenue par une grande majorité de la population.

**Pour toute réponse, le gouvernement continue de proposer une négociation fourre-tout !**

Au départ : l'exigence du maintien du pouvoir d'achat par la valeur du point, accompagné de mesures de rattrapage des pertes constatées depuis 2000.

**A l'arrivée : un volet sur la valeur du point d'indice avec une augmentation de 0,8 % (0,5 % au 1<sup>er</sup> juillet + 0,3 % au 1<sup>er</sup> octobre), loin de combler la perte du pouvoir d'achat des fonctionnaires et agents publics qui s'établit aux environs de 7 % depuis 2000.**

Le gouvernement entend financer une part de l'augmentation salariale consentie « en s'appuyant notamment sur le retour, à hauteur de 50%, des gains de productivité du service public ». Le gouvernement organise donc « un troc » salaire contre emplois. 34 000 suppressions d'emplois prévues en 2010 dont 16 000 annoncées dans l'Éducation nationale. En huit ans, depuis le budget 2003, l'Etat aura supprimé plus de 126 000 postes dont plus de 92 000 depuis que Nicolas Sarkozy est président. Et cela s'entend aussi bien pour la Fonction publique d'Etat, que pour la Territoriale et l'Hospitalière. La CGT rejette ces choix gouvernementaux qui consistent à altérer la qualité des services publics, voire à supprimer des missions. Au bout du compte, ce sont les usagers et les agents qui supporteront les conséquences de ces orientations. Plutôt que de conforter des intérêts de quelques privilégiés avec le bouclier fiscal par exemple, le gouvernement doit faire le choix de l'intérêt général.

#### Carrières et indemnités

Le gouvernement n'a rien lâché d'autre que des intentions. Certaines résultent de la pression syndicale, notamment de la CGT, comme celle de « **reconstruire complètement les grilles indiciaires** » ou faire un bilan de l'application du ratio promu / promouvables.

Mais, les enjeux sont bien ceux du contenu et du sens à donner à ces réformes.

Or, ce volet est celui qui a été le plus modifié lors des tractations d'après négociations. La logique du « mérite » y a été réintroduite ainsi que les gains de productivité attendus et la reconnaissance des métiers.

On est donc bien dans une **logique libérale**. Ces mesures ne peuvent que mettre en concurrence les agents entre eux et, par extension, les ministères, les établissements hospitaliers, les collectivités locales, les territoires...

La CGT, pour sa part, a rappelé sa revendication d'intégration des primes servant de complément salarial dans les traitements, et son opposition à la gestion des éléments constitutifs du pouvoir d'achat sur la base de critères de pseudo performance.

**LA CGT N'A PAS SIGNÉ...**

**Dans ces conditions, et après avoir pris le temps de la consultation, la CGT a décidé de ne signer aucun des volets proposés par le Gouvernement.**

**...ET APPELLE A DE NOUVELLES MOBILISATIONS**

Les personnels, les usagers doivent poursuivre leur mobilisation pour la défense des services publics, de leurs missions, avec des effectifs en nombre suffisant, des salaires et pensions revalorisés. Une grande journée d'action de l'ensemble de la Fonction Publique est doré et déjà programmée.

Signez et faites signer les pétitions pour la défense des services publics : <http://service-public-notre-richeesse.fr> et <http://www.petitionpublicservice.eu/PETITION-POUR-DES-SERVICES-PUBLICS>

Jean-Pierre DEVAUX

#### Sommaire

1. [Éditorial](#)
2. [Votre traitement](#)
3. [Calcul de votre traitement](#)
4. [Tableau des traitements au 01.10.2009](#)
5. [Les indemnités et rémunérations supplémentaires](#)
6. [Les prestations familiales](#)
7. [Les prestations d'action sociale 2009](#)
8. [A savoir](#)
9. [Salaire/Pouvoir d'achat : Des luttes nécessaires](#)
10. [GIPA \(Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat\)](#)
11. [Fiche de syndicalisation](#)

# Rémunérations, primes, indemnités, NBI, prestations familiales

## 1. Votre traitement

La rémunération des fonctionnaires est définie par l'article 20 de la loi du 13 juillet 1983.

Cet article dispose que "les fonctionnaires ont droit après service fait à une rémunération, comprenant le traitement, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement ainsi que les indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire.

Le mode de liquidation du traitement et de ses compléments a été précisé par le décret du 24 octobre 1985 relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'État et des personnels des collectivités territoriales.

En application de l'article 20 précité, le montant du traitement est fixé en fonction du grade de l'agent et de l'échelon auquel il est parvenu ou de l'emploi auquel il a été nommé.

La rémunération individuelle du fonctionnaire est déterminée par son appartenance à un corps ; suivant le grade de l'agent dans ce corps ; un échelon, auquel est associé un indice brut, définit de manière précise sa position sur l'échelle indiciaire commune à tous les fonctionnaires.

A chaque indice brut (indice classement) correspond un indice majoré (indice traitement) variant de 292 à 821. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, et en divisant le résultat par 100. L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la fonction publique. La valeur du traitement brut afférent à cet indice figure à l'article 3 du décret du 24 octobre 1985.

Le décret n° 2009-1158 du 30 septembre 2009 a fixé le montant du traitement annuel brut afférent à l'indice 100 à compter du 1er octobre 2009 à : 5 528,71 €.

**La CGT revendique une remise à plat et une réévaluation de l'ensemble des classements hiérarchiques.**

### 1.1 – Assistant d'éducation ; MI-SE

Indice majoré unique : 292 au 01.07.2009, relevé de 2 pt.

### 1.2 - MA

Tableau des indices majorés (IM) au 01.07.2009

Arrêté du 9 mars 1973 modifié

| Échelon | MA 1 | MA 2 | MA 3 |
|---------|------|------|------|
| 1       | 349  | 321  | 292  |
| 2       | 376  | 335  | 294  |
| 3       | 395  | 351  | 307  |
| 4       | 416  | 368  | 321  |
| 5       | 439  | 384  | 337  |
| 6       | 460  | 395  | 356  |
| 7       | 484  | 416  | 374  |
| 8       | 507  | 447  | 390  |

**Revalorisation du SMIC au  
1<sup>er</sup> juillet 2009 : + 1,3%**

- 8,82 €/heure brut
- 6,93 €/heure net
- 1 337,70 €/mois brut
- 1050,63 €/mois net

**Pouvoir d'achat des fonctionnaires  
en chute libre  
Baisse : de 7 % depuis 2000  
de 15 % depuis 1983**

### 1.3 – Titulaires et stagiaires

Tableau des indices majorés (IM) au 01.10.2009 (inchangé depuis le 01.11.2006)

| Échelon | PEGC<br>CEd | Certifié<br>P. École<br>PLP<br>CPE<br>P.EPS<br>COP<br>(c) | A.E. | Instit. | Pers<br>Dir. 2 <sup>e</sup><br>classe | Bi-<br>admiss. | Agrégé<br>Pers Dir.<br>1 <sup>e</sup> classe | Hors Classe   |                 |   | Classe exc.     | Prof.<br>Chaires sup. | CE. EPS<br>Chargé Ens. |
|---------|-------------|---|------|---------|---------------------------------------|----------------|--|---|-----------------|---|-----------------|-----------------------|------------------------|
|         |             |   |      |         |                                       |                |  | Certifié<br>P. École<br>PLP<br>CPE<br>P.EPS<br>D. CIO | PEGC<br>CE. EPS | Agrégé<br>Pers Dir.<br>1 <sup>e</sup> classe<br>Hors classe | PEGC<br>CE. EPS |                       |                        |
| 1       | 321         | 349   | 321  | 341     | 395                                   | 366            | 379 (b)                                      | 495   | 457             | 658   | 612             | 658                   | 297                    |
| 2       | 339         | 376   | 339  | 357     | 420                                   | 400            | 436  | 560   | 481             | 696   | 664             | 696                   | 339                    |
| 3       | 359         | 395   | 360  | 366     | 448                                   | 421            | 478  | 601   | 510             | 734   | 695             | 734                   | 359                    |
| 4       | 376         | 416   | 376  | 373     | 475                                   | 442            | 518  | 642   | 539             | 783   | 741             | 776                   | 376                    |
| 5       | 394         | 439   | 394  | 383     | 504                                   | 469            | 554  | 695   | 612             | 821   | 783             | 821                   | 394                    |
| 6       | 415         | 467   | 415  | 390     | 539                                   | 500            | 593  | 741   | 658             | (a)   |                 | (a)                   | 415                    |
| 7       | 434         | 495   | 434  | 399     | 567                                   | 527            | 635  | 783   |                 |   |                 |                       | 434                    |
| 8       | 458         | 531   | 458  | 420     | 617                                   | 567            | 684  |   |                 |   |                 |                       | 458                    |
| 9       | 482         | 567   | 482  | 441     | 662                                   | 612            | 734  |   |                 |   |                 |                       | 482                    |
| 10      | 511         | 612   | 511  | 469     | 696                                   | 658            | 783  |   |                 |   |                 |                       | 511                    |
| 11      | 540         | 658   | 540  | 515     |                                       | 688            | 821  |   |                 |   |                 |                       | 540                    |

(a) La carrière se poursuit hors échelle indiciaire dans la lettre A. Traitement brut annuel (A1 : 881 ; A2 : 916 ; A3 : 963).

(b) Indice 400 pour les personnels de direction 1<sup>e</sup> classe

(c) Plus 15 points à partir du 8<sup>e</sup> échelon si plus de 50 ans au 31.08.94.

#### 1.4 - Professeurs contractuels

Les professeurs contractuels sont classés selon les titres et diplômes qu'ils possèdent ou leur qualification professionnelle dans l'une des quatre catégories suivantes :

(Chaque rectorat définit sa grille de classement. Il n'y a pas de textes officiels en la matière. L'exemple ci-dessous correspond à ce qui est souvent appliqué dans les académies)

- . hors catégorie : personnel destiné à enseigner dans les sections post-bac,
- . 1<sup>re</sup> catégorie : ingénieurs d'écoles énumérées dans les textes, doctorat d'état, ...
- . 2<sup>e</sup> catégorie : licence et plus,
- . 3<sup>e</sup> catégorie : les autres personnels.

Lorsque le classement des candidats dans l'une des quatre catégories a été effectué, il est attribué à chacun d'eux l'indice qui servira de base au calcul de sa rémunération.

En principe, cet indice est déterminé en tenant compte des diplômes, de la qualification professionnelle, des services accomplis dans le privé pour les disciplines technologiques et professionnelles, du niveau d'enseignement dispensé.

*Commentaire : trop souvent, les contractuels sont rémunérés à l'indice minimum, sans tenir compte des critères énoncés.*

*C'est un abus. Le syndicat doit intervenir quand le contractuel est rémunéré au minimum pendant des années. Il n'est pas prévu de carrière pour ces personnels contrairement aux maîtres auxiliaires.*

*Il faut donc négocier le salaire à l'embauche et à chaque renouvellement de contrat.*

*Cependant, le décret 86-83 du 17.01.1986, modifié au 03.05.2007, prévoit un rythme de renégociation salariale au minimum tous les trois ans pour les CDI, et la mise en place, depuis 2008, d'une commission paritaire consultative (CPC).*

*Appuyons-nous sur ces nouveaux droits.*

#### Rémunération :

Références RLR 847-0 et 206-2b :

- . décret 81-535 du 12.05.81 modifié par le décret 89-520 du 27.07.89 ;
- . arrêté du 29.08.89 modifié par l'arrêté du 03.08.90.

Les indices bruts servant à la détermination de la rémunération des quatre catégories des professeurs contractuels prévues à l'art. 5 du décret du 12.05.81 modifié susvisé sont fixés, selon les catégories, dans les limites indiciaires suivantes :

| Catégories                | Indices |     |           |     |              |     |
|---------------------------|---------|-----|-----------|-----|--------------|-----|
|                           | Minimum |     | ----Moyen |     | Maximum      |     |
|                           | Brut    | IM  | Brut      | IM  | Brut         | IM  |
| Hors catégorie            | 500     | 431 | 820       | 672 | Hors échelle |     |
| 1 <sup>re</sup> catégorie | 460     | 403 | 720       | 596 | 965          | 782 |
| 2 <sup>e</sup> catégorie  | 408     | 367 | 591       | 498 | 791          | 650 |
| 3 <sup>e</sup> catégorie  | 340     | 321 | 493       | 425 | 751          | 620 |

Attention à la confusion possible entre **indices bruts** et **indices majorés (IM)**.

#### 1.4bis - Professeurs Vacataires :

. Vacation horaire : 34,30 € (inchangée depuis 12.07.1989)

Décret 89-497 du 12.07.89 - Arrêté du 03.10.89 - Circulaire 89-320 du 18.10.89.

#### 1.5 – Personnels en Contrat d'avenir / Contrat d'aide au retour à l'emploi

- **CAE** (Contrat d'accompagnement à l'emploi)

Références :

- . loi 2005-32 du 18.01.2005 de programmation pour la cohésion sociale (art. 44),
- . décret 2005-243 du 17.03.2005 relatif aux contrats initiative emploi, aux contrats d'accompagnement dans l'emploi.

. 20 h sur la base du SMIC horaire

| Élément du bulletin de salaire : |        |                                   |        |
|----------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|
| <b>Charges salariales</b>        |        | <b>Charges patronales</b>         |        |
| CRDS (97 % du TB)                | 0.50 % | Assurance maladie (1)             |        |
| CSG (97 % du TB)                 | 2.40 % | Assurance vieillesse (1)          |        |
| CSG déductible (97 % du TB)      | 5.10 % | Allocations familiales (1)        |        |
| Assurance maladie                | 0.75 % | Accident du travail               | 1.6%   |
| Assurance vieillesse             | 6.65 % | FNAL                              | 0.10 % |
| IRCANTEC                         | 2.25 % | IRCANTEC                          | 3.38 % |
| <b>Salaire net</b>               |        | Contribution solidarité autonomie | 0.30 % |
|                                  |        | Assurance chômage                 | 6.40 % |
|                                  |        | (1) : Exonération                 |        |

- **CAV** (Contrat d'avenir)

Références :

- . loi 2005-32 du 18.01.2005 de programmation pour la cohésion sociale (art. 44),
- . décret 2005-242 du 18.01.2005 relatif au contrat d'avenir.

. 26 h sur la base du SMIC horaire

| Élément du bulletin de salaire : |        |                            |        |
|----------------------------------|--------|----------------------------|--------|
| <b>Charges salariales</b>        |        | <b>Charges patronales</b>  |        |
| CRDS (97 % du TB)                | 0.50 % | Assurance maladie (1)      |        |
| CSG (97 % du TB)                 | 2.40 % | Assurance vieillesse (1)   |        |
| CSG déductible (97 % du TB)      | 5.10 % | Allocations familiales (1) |        |
| Assurance maladie                | 0.75 % | Accident du travail        | 1.6 %  |
| Assurance vieillesse             | 6.75 % | FNAL                       | 0.10 % |
| IRCANTEC                         | 2.25 % | IRCANTEC                   | 3.38 % |
| <b>Salaire net</b>               |        | Assurance chômage          | 6.40 % |
|                                  |        | (1) : Exonération          |        |

#### 1.6 – Assistants d'Education

Le traitement est déterminé à partir de l'indice majoré unique 292 de la fonction publique correspondant, compte tenu de la valeur annuelle du point (55,2871 € au 1<sup>er</sup> octobre 2009) à une rémunération brut mensuel de 672,66 euros pour un mi-temps et 1345,31 € pour un temps plein (+ éventuellement l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement).

(**BO n° 25 du 19 juin 2003**) et **Arrêté du 6 juin 2003** fixant le montant de la rémunération des assistants d'éducation

**Consultez  
nos Guides juridiques  
unsen.cgt.fr**

**Rubrique « Guides juridiques »  
Cahiers de l'UNSEN**

- « Agents non-titulaires de la Fonction publique »
- « Assistants d'éducation, pédagogiques et Vie scolaire »
- « Emplois Vie scolaire » (CAE/CAV).

## 2. Calcul du traitement

- Votre traitement brut (TB) mensuel est obtenu en multipliant la valeur annuelle du point indiciaire par votre indice nouveau majoré (INM) puis en divisant ce résultat par 12.

Valeur annuelle du point indiciaire au 01.10.2009 : 55,2871 €

**Dernières augmentations :**  
 + 0,5 % au 01.03.2008 et + 0,3 % au 01.10.2008  
 + 0,5 % au 01.07.2009 et + 0,3 % au 01.10.2009

Plafond mensuel Sécurité sociale au 01.01.2009 : 2 859 €.

- Le « net à payer » inscrit sur votre feuille de paie est calculé en faisant les opérations suivantes :

Traitement brut (TB) :

**PLUS :**

- . indemnité de résidence (IR)
- . autres indemnités éventuelles
- . supplément familial de traitement (SFT) éventuel
- . prestations familiales éventuelles

**MOINS :**

- . cotisation(s) retraite (a)
- . contribution de solidarité (CS) (b)
- . contribution sociale généralisée (CSG) (c)
- . contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS) (d)
- . cotisation MGEN éventuelle - plafond indice 820 ou MAGE

- La pension mensuelle des retraités est calculée en faisant les opérations suivantes :

**Pension brute :** traitement brut mensuel afférent à l'indice figurant sur le livret de pension multiplié par le taux de pension.

**MOINS :**

- . contribution sociale généralisée (CSG)
- . remboursement de la dette sociale (RDS)
- . cotisation MGEN ou MAGE éventuelle

- Cotisation(s) retraite (a) :

➤ **titulaires et stagiaires :**

- . La retenue pour pension civile est de 7,85 % du TB.
- . La retenue obligatoire pour le régime additionnel est de 5 % du montant des primes, indemnités, heures supplémentaires, plafonnée à 20 % du TB (cf. 7.12).

➤ **non titulaires :**

- . assurance vieillesse du régime général de la Sécurité sociale : 6,65 % de la part de la rémunération inférieure au plafond Sécurité sociale
- Depuis le 01.07.2004, la cotisation vieillesse de 0,10 % est déplafonnée et porte sur la totalité des rémunérations.
- . retraite complémentaire de l'IRCANTEC depuis le 01.01.92 :
  - 2,25 % de la part de la rémunération inférieure au plafond Sécurité sociale,
  - 5,95 % de la part de la rémunération excédant le plafond Sécurité sociale.

- Cotisation(s) Sécurité sociale à compter du 01.01.98 :

➤ **non titulaires :**

- . assurance maladie : 0,75 % de la totalité des rémunérations,
- . assurance veuvage : supprimé.
- Pour les départements du Haut-Rhin, du Bas Rhin et de la Moselle, le taux de la cotisation maladie est majoré de 1,60 %, soit un taux égal à 2,35 % au lieu de 0,75 %.

- **Contribution de solidarité (b) :** instaurée depuis le 04.11.82 (*agents de l'État titulaires et non-titulaires*) :

. 1 % de la rémunération nette totale (à l'exclusion des remboursements de frais professionnels, mais y compris la cotisation volontaire à la MGEN).

Sont toutefois exclus de l'assiette de cette contribution, les remboursements des frais professionnels et des frais de transport, les avantages en nature, les prestations familiales et les remboursements de frais de garde.

Elle ne s'applique qu'à la partie de la rémunération inférieure à 4 fois le plafond de la sécurité sociale, soit 11 436 € par mois depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

En sont exonérés les fonctionnaires dont la rémunération mensuelle nette est inférieure au montant du traitement mensuel correspondant à l'indice brut 296, majoré 292 (soit 1 135,31 € au 1<sup>er</sup> octobre 2009).

- **Contribution sociale généralisée (CSG) (c) :**

instaurée depuis le 01.02.91

➤ **personnels en activité :**

Elle est prélevée, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1997, sur le montant du traitement brut, de l'indemnité de résidence, du supplément familial de traitement et des primes et indemnités, après déduction d'un abattement pour frais professionnels de 3 % de ce montant. Taux : 7,5 % dont 5,1% de CSG déductible.

N'en sont exclues que les prestations familiales et les remboursements de frais.

➤ **retraités :**

. 6,60 % de la totalité de la pension brute (sans abattement ni remise forfaitaire).

- **Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) (d) :**

instaurée depuis le 01.02.96

➤ **personnels en activité :**

0,5 % des revenus bruts après déduction d'un abattement forfaitaire de 3 % depuis le 01.01.2005.

➤ **retraités :** 0,5 % de la pension brute sans abattement.

- **Supplément familial de traitement au 01.01.2009 :**

|                    | Éléments fixes | Éléments proportionnels |
|--------------------|----------------|-------------------------|
| 1 enfant           | 2,29 €         | Néant                   |
| 2 enfants          | 10,67 €        | 3 % du TBM              |
| 3 enfants          | 15,24 €        | 8 % du TBM              |
| par enfant en plus | 4,57 €         | 6 % du TBM              |

Attribué en plus des prestations familiales et à tous les fonctionnaires.

Voir modalités de répartition en cas de reconstitution familiale : *circulaire FP7 1958 et 2B 99-692* du 09.08.99 RLR 210-2 et tous les détails dans « *Perspectives* » UNSEN-CGT, janv. 2002.

- **Intérêt légal :** 2007 = 2,95 % ; 2008 = 3,99 % ; 2009 = 3,79 %.

- **MGEN :** 2,5 %, du traitement mensuel brut + primes et indemnités, depuis le 01.01.2009
- **MAGE :** 2,1% à 2,6% du traitement brut + IR selon l'option choisie.

- **Service à temps partiel :** *Décret n°82-624 du 20 juillet 1982*

|  |      |      |      |         |         |
|--|------|------|------|---------|---------|
| Quotités de service à temps partiel    | 50 % | 60 % | 70 % | 80 %    | 90 %    |
| Quotités de traitement correspondantes | 50 % | 60 % | 70 % | 85,70 % | 91,40 % |

Entre 80 et 90 %, demander le tableau complet des % de traitement.

-> Rétribution commune des 1<sup>er</sup>/2<sup>nd</sup> degrés après intervention CGT.

### 3. Tableau des traitements au 1<sup>er</sup> octobre 2009

| Indice majoré | Traitement brut mensuel | Retenues       | Traitement net mensuel | Indemnité de résidence * |           | Supplément familial de traitement** SFT |                           |                           | Cotisation MGEN (2,5% sur TB + Primes + indem. (sauf HSE correct copies)) |        |        | Indice majoré |
|---------------|-------------------------|----------------|------------------------|--------------------------|-----------|---|---------------------------|---------------------------|---|--------|--------|---------------|
|               |                         | Retraite 7,85% |                        | Zone 1 3%                | Zone 2 1% | Deux enfants 10,67€ + 3%                | Trois enfants 15,24€ + 8% | Enfant en plus 4,57€ + 6% | Zone 1  | Zone 2 | Zone 3 |               |
| 292           | 1345,31                 | 105,60         | 1 239,71               | 41,18                    | 13,72     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 34,66   | 33,98  | 33,63  | 292           |
| 297           | 1368,35                 | 107,41         | 1 260,94               | 41,05                    | 13,72     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 35,24   | 34,55  | 34,21  | 297           |
| 321           | 1478,92                 | 116,09         | 1 362,83               | 44,36                    | 14,78     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 38,08   | 37,34  | 36,97  | 321           |
| 339           | 1561,86                 | 122,60         | 1 439,26               | 46,85                    | 15,61     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 40,22   | 39,44  | 39,05  | 339           |
| 341           | 1571,07                 | 123,32         | 1 447,75               | 47,13                    | 15,71     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 40,46   | 39,67  | 39,28  | 341           |
| 349           | 1607,93                 | 126,22         | 1 481,71               | 48,23                    | 16,07     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 41,40   | 40,60  | 40,20  | 349           |
| 357           | 1644,79                 | 129,11         | 1 515,68               | 49,34                    | 16,44     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 42,35   | 41,53  | 41,12  | 357           |
| 359           | 1654,00                 | 129,83         | 1 524,17               | 49,62                    | 16,54     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 42,59   | 41,76  | 41,35  | 359           |
| 360           | 1658,61                 | 130,20         | 1 528,41               | 49,75                    | 16,58     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 42,71   | 41,88  | 41,47  | 360           |
| 366           | 1686,25                 | 132,37         | 1 553,88               | 50,58                    | 16,86     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 43,42   | 42,58  | 42,16  | 366           |
| 373           | 1718,50                 | 134,90         | 1 583,60               | 51,55                    | 17,18     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 44,25   | 43,39  | 42,96  | 373           |
| 376           | 1732,32                 | 135,98         | 1 596,34               | 51,96                    | 17,32     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 44,61   | 43,74  | 43,31  | 376           |
| 379           | 1746,15                 | 137,07         | 1 609,08               | 52,38                    | 17,46     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 44,96   | 44,09  | 43,65  | 379           |
| 383           | 1764,57                 | 138,51         | 1 626,06               | 52,93                    | 17,64     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 45,44   | 44,56  | 44,11  | 383           |
| 390           | 1796,83                 | 141,05         | 1 655,78               | 53,90                    | 17,96     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 46,27   | 45,37  | 44,92  | 390           |
| 394           | 1815,25                 | 142,49         | 1 672,76               | 54,45                    | 18,15     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 46,74   | 45,84  | 45,38  | 394           |
| 395           | 1819,86                 | 142,85         | 1 677,01               | 54,59                    | 18,19     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 46,86   | 45,95  | 45,50  | 395           |
| 399           | 1838,29                 | 144,30         | 1 693,99               | 55,14                    | 18,38     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 47,34   | 46,42  | 45,96  | 399           |
| 400           | 1842,90                 | 144,66         | 1 698,24               | 55,28                    | 18,42     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 47,45   | 46,53  | 46,07  | 400           |
| 415           | 1912,01                 | 150,09         | 1 761,92               | 57,36                    | 19,12     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 49,23   | 48,28  | 47,80  | 415           |
| 416           | 1916,61                 | 150,45         | 1 766,16               | 57,49                    | 19,16     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 49,35   | 48,39  | 47,92  | 416           |
| 420           | 1935,04                 | 151,90         | 1 783,14               | 58,05                    | 19,35     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 49,83   | 48,86  | 48,38  | 420           |
| 421           | 1939,65                 | 152,26         | 1 787,39               | 58,18                    | 19,39     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 49,95   | 48,98  | 48,49  | 421           |
| 431           | 1985,72                 | 155,87         | 1 829,85               | 59,57                    | 19,85     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 51,13   | 50,14  | 49,64  | 431           |
| 434           | 1999,55                 | 156,96         | 1 842,59               | 59,98                    | 19,99     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 51,49   | 50,49  | 49,99  | 434           |
| 436           | 2008,76                 | 157,68         | 1 851,08               | 60,26                    | 20,08     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 51,73   | 50,72  | 50,22  | 436           |
| 439           | 2022,58                 | 158,77         | 1 863,81               | 60,67                    | 20,22     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 52,08   | 51,07  | 50,56  | 439           |
| 441           | 2031,80                 | 159,49         | 1 872,31               | 60,95                    | 20,31     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 52,32   | 51,30  | 50,80  | 441           |
| 442           | 2036,40                 | 159,85         | 1 876,55               | 61,09                    | 20,36     | 72,72                                   | 180,73                    | 128,68                    | 52,44   | 51,42  | 50,91  | 442           |
| 457           | 2105,51                 | 165,28         | 1 940,23               | 63,16                    | 21,05     | 73,83                                   | 183,68                    | 130,90                    | 54,22   | 53,16  | 52,64  | 457           |
| 458           | 2110,12                 | 165,64         | 1 944,48               | 63,30                    | 21,10     | 73,97                                   | 184,04                    | 131,17                    | 54,34   | 53,28  | 52,75  | 458           |
| 467           | 2151,58                 | 168,89         | 1 982,69               | 64,54                    | 21,51     | 75,21                                   | 187,36                    | 133,66                    | 55,40   | 54,33  | 53,79  | 467           |
| 469           | 2160,80                 | 169,62         | 1 991,18               | 64,82                    | 21,60     | 75,49                                   | 188,10                    | 134,21                    | 55,64   | 54,56  | 54,02  | 469           |
| 478           | 2202,26                 | 172,87         | 2 029,39               | 66,06                    | 22,02     | 76,73                                   | 191,42                    | 136,70                    | 56,71   | 55,61  | 55,06  | 478           |
| 481           | 2216,09                 | 173,96         | 2 042,13               | 66,48                    | 22,16     | 77,15                                   | 192,52                    | 137,53                    | 57,06   | 55,96  | 55,40  | 481           |
| 482           | 2220,69                 | 174,32         | 2 046,37               | 66,62                    | 22,20     | 77,29                                   | 192,89                    | 137,81                    | 57,18   | 56,07  | 55,52  | 482           |
| 495           | 2280,59                 | 179,02         | 2 101,57               | 68,41                    | 22,80     | 79,08                                   | 197,68                    | 141,40                    | 58,73   | 57,58  | 57,01  | 495           |
| 500           | 2303,62                 | 180,83         | 2 122,79               | 69,10                    | 23,03     | 79,77                                   | 199,52                    | 142,78                    | 59,32   | 58,17  | 57,59  | 500           |
| 510           | 2349,70                 | 184,45         | 2 165,25               | 70,49                    | 23,49     | 81,16                                   | 203,21                    | 145,55                    | 60,50   | 59,33  | 58,74  | 510           |
| 511           | 2354,30                 | 184,81         | 2 169,49               | 70,62                    | 23,54     | 81,29                                   | 203,58                    | 145,82                    | 60,62   | 59,45  | 58,86  | 511           |
| 515           | 2372,73                 | 186,25         | 2 186,48               | 71,18                    | 23,72     | 81,85                                   | 205,05                    | 146,93                    | 61,10   | 59,91  | 59,32  | 515           |
| 518           | 2386,55                 | 187,34         | 2 199,21               | 71,59                    | 23,86     | 82,26                                   | 206,16                    | 147,76                    | 61,45   | 60,26  | 59,66  | 518           |
| 527           | 2428,02                 | 190,59         | 2 237,43               | 72,84                    | 24,28     | 83,51                                   | 209,48                    | 150,25                    | 62,52   | 61,31  | 60,70  | 527           |
| 531           | 2446,45                 | 192,04         | 2 254,41               | 73,39                    | 24,46     | 84,06                                   | 210,95                    | 151,35                    | 63,00   | 61,77  | 61,16  | 531           |
| 539           | 2483,31                 | 194,93         | 2 288,38               | 74,49                    | 24,83     | 85,16                                   | 213,90                    | 153,56                    | 63,95   | 62,70  | 62,08  | 539           |
| 540           | 2487,91                 | 195,30         | 2 292,61               | 74,63                    | 24,87     | 85,30                                   | 214,27                    | 153,84                    | 64,06   | 62,82  | 62,20  | 540           |
| 554           | 2552,42                 | 200,36         | 2 352,06               | 76,57                    | 25,52     | 87,24                                   | 219,43                    | 157,71                    | 65,72   | 64,45  | 63,81  | 554           |
| 560           | 2580,06                 | 202,53         | 2 377,53               | 77,40                    | 25,80     | 88,07                                   | 221,64                    | 159,37                    | 66,44   | 65,15  | 64,50  | 560           |
| 567           | 2612,31                 | 205,06         | 2 407,25               | 78,36                    | 26,12     | 89,03                                   | 224,22                    | 161,30                    | 67,27   | 65,96  | 65,31  | 567           |
| 593           | 2732,10                 | 214,46         | 2 517,64               | 81,96                    | 27,32     | 92,63                                   | 233,80                    | 168,49                    | 70,35   | 68,99  | 68,30  | 593           |
| 601           | 2768,96                 | 217,36         | 2 551,60               | 83,06                    | 27,68     | 93,73                                   | 236,75                    | 170,70                    | 71,30   | 69,92  | 69,22  | 601           |
| 612           | 2819,64                 | 221,34         | 2 598,30               | 84,58                    | 28,19     | 95,25                                   | 240,81                    | 173,74                    | 72,61   | 71,20  | 70,49  | 612           |
| 635           | 2925,60                 | 229,65         | 2 695,95               | 87,76                    | 29,25     | 98,43                                   | 249,28                    | 180,10                    | 75,33   | 73,87  | 73,14  | 635           |
| 642           | 2957,85                 | 232,19         | 2 725,66               | 88,73                    | 29,57     | 99,40                                   | 251,86                    | 182,04                    | 76,16   | 74,69  | 73,95  | 642           |
| 658           | 3031,57                 | 237,97         | 2 793,60               | 90,94                    | 30,31     | 101,61                                  | 257,76                    | 186,46                    | 78,06   | 76,55  | 75,79  | 658           |
| 664           | 3059,21                 | 240,14         | 2 819,07               | 91,77                    | 30,59     | 102,44                                  | 259,97                    | 188,12                    | 78,77   | 77,25  | 76,48  | 664           |
| 684           | 3151,36                 | 247,38         | 2 903,98               | 94,54                    | 31,51     | 105,21                                  | 267,34                    | 193,65                    | 81,15   | 79,57  | 78,78  | 684           |
| 688           | 3169,79                 | 248,82         | 2 920,97               | 95,09                    | 31,69     | 105,76                                  | 268,82                    | 194,75                    | 81,62   | 80,04  | 79,24  | 688           |
| 695           | 3202,04                 | 251,36         | 2 950,68               | 96,06                    | 32,02     | 106,73                                  | 271,40                    | 196,69                    | 82,45   | 80,85  | 80,05  | 695           |
| 696           | 3206,65                 | 251,72         | 2 954,93               | 96,19                    | 32,06     | 106,86                                  | 271,77                    | 196,96                    | 82,57   | 80,97  | 80,17  | 696           |
| 734           | 3381,72                 | 265,46         | 3 116,26               | 101,45                   | 33,81     | 109,77                                  | 279,51                    | 202,77                    | 87,08   | 85,39  | 84,54  | 734           |
| 741           | 3413,97                 | 267,99         | 3 145,98               | 102,41                   | 34,13     | 109,77                                  | 279,51                    | 202,77                    | 87,91   | 86,20  | 85,35  | 741           |
| 776           | 3575,23                 | 280,65         | 3 294,58               | 107,25                   | 35,75     | 109,77                                  | 279,51                    | 202,77                    | 92,06   | 90,27  | 89,38  | 776           |
| 783           | 3607,48                 | 283,18         | 3 324,30               | 108,22                   | 36,07     | 109,77                                  | 279,51                    | 202,77                    | 92,89   | 91,09  | 90,19  | 783           |
| 821           | 3782,55                 | 296,93         | 3 485,62               | 113,47                   | 37,82     | 109,77                                  | 279,51                    | 202,77                    | 96,06   | 95,51  | 94,56  | 821           |

Le montant affiché dans la colonne « Traitement net mensuel » ne tient pas compte des prélèvements correspondant à la CSG (7,1%) et la CRDS (0,5%) assis sur des assiettes de cotisations variables selon la situation de chacun (voir p4)

Valeur annuelle du point indiciaire : 55,2871 € ; soit une valeur mensuelle de 4,6072583 € ;

(Précision : ± 0,01 €)

\* Valeur de l'indemnité de résidence zone 3 : 0 € ; \*\* SFT 1 enfant 2,29 € ;

## 4. Les indemnités et rémunérations supplémentaires

### 4.1.1 - Instituteurs spécialisés

Décret 83-50 du 26.01.83 modifié - RLR 204-0d

Rémunération d'instituteur plus bonification indiciaire uniforme de 15 pts majorés.

### 4.1.2 - Instituteurs spécialisés maîtres formateurs

Décret 91-112 du 24.01.91

Rémunération d'instituteur + les 15 pts d'instituteur spécialisé, + 26 pts, soit au total plus 41 pts.

### 4.1.3 - Professeurs des écoles, Instituteurs et Instituteurs spécialisés exerçant des fonctions de directeur d'école.

Décret 83-50 - RLR 204-0d

Bonifications indiciaires afférentes :

- Premier groupe : école à classe unique : plus 3 pts
- Deuxième groupe : école de 2 à 4 classes : plus 16 pts
- Troisième groupe : école de 5 à 9 classes : plus 30 pts
- Quatrième groupe : école de 10 classes et plus : plus 40 pts

### 4.1.4 - Directeurs adjoints chargés de SES de collège

Bonification indiciaire en points majorés : plus 50 points.

Décret 81-487 du 08.05.1981.

### 4.1.5 - Directeurs d'EREA

Bonification indiciaire en points majorés : plus 120 points.

### 4.1.6 - Chefs d'établissement et adjoints

Bonification indiciaire en points majorés :

Décret 88-342 du 11.04.88 - RLR 204-00.

Suivant le classement de l'établissement :

|   |  |        |
|---|--|--------|
| Proviseur de Lycée<br>Proviseur de Lycée Professionnel<br>Principal de Collège<br>Directeur d'École Normale<br>Directeur d'ENNA<br>Directeur de Centre de Formation<br>Directeur de Centre National<br>d'Étude et de Formation<br>Directeur de Centre National de<br>formation et de perfectionnement | Proviseur Adjoint de Lycée<br>Proviseur Adjoint de Lycée<br>Professionnel<br>Principal Adjoint de Collège<br>Directeur Adjoint d'École Normale<br>Directeur Adjoint d'ENNA |        |
| 80 pts  | 1 <sup>er</sup> catégorie  | 50 pts |
| 100 pts   | 2 <sup>e</sup> catégorie   | 55 pts |
| 130 pts   | 3 <sup>e</sup> catégorie   | 70 pts |
| 150 pts   | 4 <sup>e</sup> catégorie   | 80 pts |

## 4.2 - Heures supplémentaires/années d'enseignement (HSA), heures supplémentaires effectives d'enseignement (HSE), et heures d'interrogation (H. INT.) au 01/10/2008

Décrets 50-1253 du 06.10.50 et 98-681 du 30.07.98 ; Décret n°2005-1036 du 26 août 2005.

Valeur au 01.03.2008.



*Il faut affecter le coefficient 120/100 au taux de la première HSA (art. 1 du décret 99-824 du 17.09.1999 – JO du 21.09.99)*

| Catégories<br>(et codes EPP)                                 | Remplac <sup>1</sup> de<br>courte durée | Code-taux<br>DCP | ORS | HSA <sup>(2)</sup> | HSE <sup>(3)</sup> | H. INT. <sup>(1)</sup> |
|--|---|------------------|-----|--------------------|--------------------|------------------------|
| Professeurs de chaire supérieure (5501)                      | 109,20                                  | 01               | 09  | 3 144,99           | 109,20             | 65,52                  |
|  | 89,35                                   | 91               | 11  | 2 573,17           | 89,35              | 53,61                  |
| Agrégés hors-classe (5511)                                   | 58,48                                   | 03               | 15  | 1 684,13           | 58,48              | -                      |
| Agrégés classe normale (5512) et assimilés                   | 53,16                                   | 10               | 15  | 1 531,03           | 53,16              | -                      |
| Bi-admissibles certifiés (5533)                              | 38,91                                   | 13               | 18  | 1 120,63           | 38,91              | -                      |
| Bi-admissibles PLP (5756)                                    |   |                  |     |                    |                    |                        |
| Bi-admissibles d'EPS (5313)                                  |   |                  |     |                    |                    |                        |
| Certifiés HC (5532) - PLP HC (5755)                          | 40,89                                   | 78               | 18  | 1 177,72           | 40,89              | -                      |
| Professeurs d'EPS HC (5312)                                  | 36,80                                   | 79               | 20  | 1 059,95           | 36,80              | -                      |
| Certifiés classe normale (5531)<br>PLP classe normale (5754) | 37,18                                   | 14               | 18  | 1 070,66           | 37,18              | -                      |
| Prof. d'EPS classe normale (5311)                            | 33,46                                   | 15               | 20  | 963,59             | 33,46              | -                      |
| Adjoints d'enseignement (5671)                               | 31,79                                   | 25               | 18  | 915,43             | 31,79              | -                      |
| Chargés d'enseignement (5621)                                | 30,90                                   | 28               | 18  | 889,91             | 30,90              | -                      |
| PEGC classe exceptionnelle et hors-classe                    | 34,96                                   | 85               | 18  | 1 006,97           | 34,96              | -                      |
| PEGC classe normale (5591)                                   | 31,79                                   | 38               | 18  | 915,43             | 31,79              | -                      |
| MA 1 <sup>er</sup> catégorie (7761)                          | 31,60                                   | 47               | 18  | 910,11             | 31,60              | -                      |
| MA 2 <sup>e</sup> catégorie (7762)                           | 28,35                                   | 54               | 18  | 816,55             | 28,35              | -                      |
| MA 3 <sup>e</sup> catégorie (7763)                           | 25,18                                   | 61               | 18  | 725,11             | 25,18              | -                      |
| Contractuel 2 <sup>e</sup> catégorie                         | 37,55                                   | 119              | 18  | 1 081,29           | 37,55              | -                      |
| Contractuel 3 <sup>e</sup> catégorie                         | 34,74                                   | 97               | 18  | 1 000,48           | 34,74              | -                      |

<sup>(1)</sup> Heures d'interrogation, dites de « colle ». Elles sont rétribuées en fonction des classes dans lesquelles elles sont effectuées.

<sup>(2)</sup> HSA = traitement brut annuel début de carrière + traitement brut annuel fin de carrière) divisé par 2 puis divisé par le maximum de service hebdomadaire et multiplié par le rapport 9/13 ; + 10% pour les personnels à la HC ou Classe exceptionnelle.

<sup>(3)</sup> HSE = HSA / 36 X 1,25 ; idem pour l'heure de remplacement de courte durée.

### 4.2.1 - Prime spéciale aux enseignants qui assurent au moins 3 HSA dans l'enseignement secondaire

Décret n° 2008-927 du 12 septembre 2008 et Arrêté du 12 septembre 2008

Montant de la prime annuelle : 500€

### 4.3 - Heures supplémentaires-années de surveillance et heures supplémentaires effectives de surveillance

Décret 50-1253 du 6 octobre 1950 modifié

Valeur au 01.10.2008

| Catégories (et codes EPP) | Code-taux DCP | ORS | HSA    | HSE  |
|---------------------------|---------------|-----|--------|------|
| MI (7861) - SE (7871)     | 05            | 39  | 286,58 | 9,16 |

HSA : heures supplémentaires années

HSE : heures supplémentaires effectives

(<sup>1</sup>) heures dites « de colle »

NB : heures effectuées au titre des PAE = 2/3 du taux de l'heure de suppléance éventuelle.

### 4.4 - Rémunération de travaux supplémentaires effectués par les personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré

Décret 66-787 du 14.10.66 et Circulaire 94-1498 du 07.10.94

| Code indemnité : 210  | Instituteurs |                 | Professeurs des Écoles |                 |              |                 |
|---|--------------|-----------------|------------------------|-----------------|--------------|-----------------|
|   | code<br>taux | taux<br>horaire | Classe normale         |                 | Hors classe  |                 |
|   |              |                 | code<br>taux           | taux<br>horaire | code<br>taux | taux<br>horaire |
| Service d'enseignement  | 03           | 21,50           | 08                     | 24,16           | 12           | 26,58           |
| Service d'enseignement en français en faveur d'enfants non francophones | 03           | 21,50           | 08                     | 24,16           | 12           | 26,58           |
| Service de surveillance   | 05           | 10,32           | 09                     | 11,60           | 13           | 12,76           |
| Cours professés dans les établissements pénitentiaires                  | 01           | 21,50           | 07                     | 24,16           | 11           | 26,58           |
| Service d'enseignement effectué par des instituteurs spécialisés : SES  | 02           | 21,50           |                        |                 |              |                 |
| Service de surveillance effectué par des instituteurs spécialisés : SES | 04           | 10,32           |                        |                 |              |                 |
| Soutien aux élèves des écoles élémentaires (notamment ZEP)              | 06           | 24,08           | 10                     | 27,06           | 14           | 29,77           |
| Heures supplémentaires ZEP dans le 1 <sup>er</sup> degré                | 03           | 21,50           | 08                     | 24,16           | 12           | 26,58           |
| Accompagnement éducatif   | 03           | 21,50           | 08                     | 24,16           | 12           | 26,58           |

#### **Nouveau : Indemnité au bénéfice des enseignants procédant aux évaluations des élèves des classes de CE1 et CM2 dans l'enseignement primaire (décret 2009-808 du 30 juin 2009)**

Le montant alloué à chaque enseignant ayant effectivement procédé aux évaluations nationales est par suite fixé par l'Inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'éducation nationale (IA-DSDEN), sur proposition de l'Inspecteur de l'éducation nationale chargé de circonscription ; les attributions individuelles ne peuvent pas dépasser le taux de référence. L'indemnité est payée en une seule fois après service fait, au titre de l'année scolaire durant laquelle l'enseignant a effectué l'évaluation.

Code indemnité : 1562 ; Montant : 400€ (Taux de référence 01/07/2009)

### 4.5 – Rémunération des personnels enseignants remplissant les fonctions de chef des travaux et participant, en dehors de leurs obligations de service, aux activités de formation d'apprentis

Décret 68-536 du 23.05.68

Code indemnité : 0507

Valeur au 01.10.2009

| Nature de l'enseignement             | Niveaux       | Assimilation  | Code Taux | Taux horaire |
|--------------------------------------|---------------|---|-----------|--------------|
| Général<br>ou<br>Technique Théorique | V – Vbis - VI | Professeur de LP assurant un enseignement dans les disciplines littéraires et scientifiques ainsi qu'un enseignement professionnel théorique. | 001       | 46,47 €      |
|                                      | IV a - IV b   | Professeur certifié   | 002       | 46,47 €      |
|                                      | IV c          | Professeur certifié et PLP  | 003       | 69,70 €      |

**4.6 - Rémunération des personnels enseignants assurant l'exécution des conventions portant création d'un CFA**  
 Décret 79-916 du 17.10.79 - Arrêté du 20.06.2000 - JO du 18.07.2000

Code indemnité : 0507  
 Valeur au 01.10.2008

| Nature de l'enseignement | Niveaux | Code Taux | Taux horaire |
|--------------------------|---------|-----------|--------------|
| Général                  | VI - V  | 008       | 36,25 €      |
| ou                       | IV      | 009       | 42,50 €      |
| Technique                | III     | 010       | 54,01 €      |

**4.6.1 - Indemnité de suivi des apprentis attribuée aux personnels enseignants du second degré**

Décret 99-703 du 03.08.99

Code indemnité : 0582

Taux annuel : 1193,16 € au 01.10. 2009

**4.7 – Rémunération des personnels participant aux activités de formation continue des adultes en dehors de leurs obligations de service**

Décret 93-438 du 24.03.93 - Arrêté du 24.03.93

Code indemnité : 453  
 Valeur au 01.10.2009

| Niveaux | Taux de rémunération de l'heure effective |         |   |         |   |         |
|---------|---|---------|---|---------|---|---------|
|         | Taux de base                              |         | Taux de base majoré de 25 % (article 4 du décret) |         | Taux de base majoré de 50 % (article 5 du décret) |         |
|         | codes taux                                | montant | codes taux  | montant | codes taux  | montant |
| VI et V | 01  | 26,11   | 06  | 32,63   | 11  | 39,16   |
| IV      | 02  | 31,50   | 07  | 39,38   | 12  | 47,25   |
| III     | 03  | 43,22   | 08  | 54,02   | 13  | 64,82   |
| II      | 04  | 55,81   | 09  | 69,75   | 14  | 83,71   |
| I       | 05  | 75,62   | 10  | 94,52   | 15  | 113,42  |

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <p>Indemnité pour <u>charges particulières</u> attribuée à certains personnels enseignants qui accomplissent tout ou partie de leur service en formation continue des adultes<br/>                     Décret n°93-437 du 24.03.93<br/>                     Arrêté du 24.03.93<br/>                     Code indemnité : 0452</p> | Montant moyen annuel : 718,45 €      |
| <p>Indemnité de <u>sujétions d'exercice</u> attribuée aux personnels enseignants qui accomplissent tout ou partie de leur service en formation continue des adultes<br/>                     Décret n°93-436 du 24.03.93<br/>                     Arrêté du 24.03.93<br/>                     Code indemnité : 0451</p>           | Montant annuel : 899,84 €            |
| <p>Montant maximum de l'indemnité attribuée aux chefs d'établissement qui participent aux activités de formation continue des adultes<br/>                     Décret n°93-439 et 440 du 24.03.93<br/>                     Arrêté du 24.03.93</p>   | Montant annuel maximum : 11 701,52 € |



#### 4.8 - Rétribution de diverses actions dans le second degré

| Actions   | Catégories de bénéficiaires   | Références réglementaires<br>Des modes de rétribution  | Modalités de paiement   |
|---|---|--|---|
| Actions pédagogiques dans le 2 <sup>nd</sup> degré au titre des PAE                                 | . Personnels enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré   | . Heures à taux spécifiques<br>Taux 2/3 de l'HSE, soit pour un certifié à 18 h :<br><b>24,78 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 50-1253</u> du 06.10.50 modifié<br>Décret 64-852 du 13.08.64 – RLR 212-4   | Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable   |
| Actions pédagogiques dans le 2 <sup>nd</sup> degré au titre des FAI                                 | . Personnels enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré<br><br>. Intervenants extérieurs  | . Heures supplémentaires<br>Taux de l'HSE, soit pour un certifié à 18 h :<br><b>36,18 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 50-1253</u> du 06.10.50 modifié<br><br>. Vacation : 75 % du taux de la vacation du groupe II du titre I du décret de 1956, soit :<br><b>30,73 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 56-585</u> du 12.06.56 modifié<br>Circulaire DGF 5/n° 91-13 du 22.02.91  | Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable   |
| Actions pédagogiques dans le 2 <sup>nd</sup> degré au titre des ZEP                                 | . Personnels enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré<br><br>. Intervenants extérieurs  | . Heures supplémentaires<br>Taux de l'HSE, soit pour un certifié à 18 h :<br><b>37,18 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 50-1253</u> du 06.10.50 modifié<br><br>. Vacation : 75 % du taux de la vacation du groupe II du titre I du décret de 1956, soit :<br><b>30,73 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 56-585</u> du 12.06.56 modifié<br>Circulaire DGF 5/n° 91-13 du 22.02.91  | Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable   |
| Actions pédagogiques dans le 2 <sup>nd</sup> degré au titre des actions d'animation dans les lycées | . Intervenants extérieurs<br>. Eventuellement, certaines catégories de personnels de l'EN, notamment : personnels de documentation et d'administration              | . Vacation à taux spécifique : <b>15,24 € brut</b> arrêté du 10.07.91<br>Circulaire DLC/DGF 91-772 du 09.01.91<br>Circulaire DLC/DGF 93-757 du 21.06.93  | Mandatement par les agents comptables ou<br>Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable |
| Activités péri-éducatives   | . Personnels enseignants<br>. Personnels d'éducation<br>. Personnels de documentation   | . Vacation à taux spécifique :<br><b>23,41 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 90-807</u> du 11.09.90<br>Arrêté du 11.09.90 – RLR 212-4   | Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable   |
| Actions « Ecole ouverte »   | . Fonctionnaires<br>. Non fonctionnaires  | . Vacation : <b>27,64 € brut (au 01.10.2009)</b><br>Dispositif interministériel conventionnel (fonds provenant de diverses institutions telles que CDC, FAS,...) référence du taux de la vacation :<br><u>Décret 92-820</u> du 19.08.92  | Mandatement par les agents comptables de l'établissement support                                |
| Recrutement, pour la formation initiale, d'agents vacataires temporaires                            | . Non fonctionnaires  | . Vacation horaire : <b>34,30 € (au 01.09.1989)</b><br><u>Décret 89-497</u> du 12.07.89 – Arrêté du 03.10.89<br>Circulaire 89-320 du 18.10.89  |   |
| Études dirigées   | . Personnels enseignants<br><br>. Conseillers principaux d'éducation et enseignants chargés de fonction de documentation et d'information<br><br>. Autres personnes | . Heures supplémentaires<br>Taux de l'HSE, soit pour un certifié à 18 h :<br><b>37,18 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 96-80</u> et arrêté du 30.01.96 – JO du 02.02.96<br>Circulaire 95-285 du 21.12.95 – BO n° 1 du 04.01.96<br><br>. Vacation : <b>30 €</b><br><br>. Vacation : <b>15,99 € (au 01.10.2009)</b><br><u>Décret 96-80</u> et arrêté du 30.01.96 – JO du 02.02.96<br>Circulaire 95-285 du 21.12.95 – BO n° 1 du 04.01.96 | Paiement dans la paie sans ordonnancement préalable   |

#### 4.9 - Indemnités de chefs d'établissement (A/c du 01.10.2009)

Décret 2002-47 du 09.01.2002 modifié par décret n°2007-1682 du 28.11.2007

Arrêté du 09.01.2002 (RLR 211-2)

| Indemnité de sujétions spéciales<br>Code indemnité : 0433  | Taux annuel |   |            |   |            |   |
|--|-------------|---|------------|---|------------|---|
|  | Codes taux  | Établissement ou unité<br>1 <sup>e</sup> 2 <sup>e</sup> 3 <sup>e</sup> cat. | Codes taux | Établissement ou unité<br>4 <sup>e</sup> cat. | Codes taux | Établissement 4 <sup>e</sup> cat.<br>exceptionnelle |
| Proviseur et Proviseur adjoint de lycée  | 07          | 2 866,44 €  | 11         | 3 532,20 €                                    | 14         | 4 870,56 €  |
| Directeur et directeur adjoint d'une unité pédagogique régionale des services pénitentiaires   | 08          | 2 866,44 €  | 12         | 3 532,20 €                                    |            |   |
| Proviseur et proviseur adjoint de lycée professionnel, principal et principal adjoint de collège   | 09          | 2 866,44 €  | 13         | 2 866,44 €                                    |            |   |
| Directeur d'établissement régional d'enseignement adapté, directeur d'école régionale du premier degré, directeur adjoint chargé d'une section d'enseignement général et professionnel adapté de collège | 10          | 2 866,44 €  |            |   |            |   |

| Indemnité de responsabilité de direction d'établissement<br>Code indemnité : 0110  | Taux annuel |   |            |   |            |   |
|--|-------------|---|------------|---|------------|---|
|  | Codes taux  | Établissement ou unité<br>1 <sup>e</sup> 2 <sup>e</sup> 3 <sup>e</sup> cat. | Codes taux | Établissement ou unité<br>4 <sup>e</sup> cat. | Codes taux | Établissement 4 <sup>e</sup> cat.<br>exceptionnelle |
| Proviseur de Lycée   | 05          | 1 118,28 €  | 9          | 1 149,96 €                                    | 12         | 2 075,28 €  |
| Proviseur adjoint de lycée   | 13          | 559,14 €  | 14         | 574,98 €                                      | 15         | 1 037,64 €  |
| Proviseur de lycée professionnel, principal de collège   | 07          | 1 118,28 €  | 11         | 1 118,28 €                                    |            |   |
| Proviseur adjoint de lycée professionnel, principal adjoint de collège   | 18          | 559,14 €  | 19         | 559,14 €                                      |            |   |
| Directeur d'une unité pédagogique régionale des services pénitentiaires  | 06          | 1 118,28 €  | 10         | 1 149,96 €                                    |            |   |
| Adjoint à un directeur d'une unité pédagogique régionale des services pénitentiaires   | 16          | 559,14 €  | 17         | 574,98 €                                      |            |   |
| Directeur d'établissement régional d'enseignement adapté, directeur d'école régionale du premier degré,                      | 08          | 1 118,28 €  |            |   |            |   |
| <b>Majoration de l'indemnité de responsabilité de Direction d'établissement (A/c du 01.10.2009)</b><br>Code indemnité : 1461 |             |   |            |   |            |   |
| Proviseur de Lycée   | 05          | 559,14 €  | 9          | 574,98 €                                      | 12         | 1 037,64 €  |
| Proviseur de lycée professionnel, principal de collège   | 07          | 559,14 €  | 11         | 559,14 €                                      |            |   |
| Directeur d'une unité pédagogique régionale des services pénitentiaires  | 06          | 554,70 €  | 10         | 574,98 €                                      |            |   |

#### 4.10 - Indemnité de suivi et d'orientation des élèves - Décret 93-55 du 15.01.93 Arrêté ministériel du 15.01.1993

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Part fixe</b><br>Code indemnité : 0364 (ou 462 aux stagiaires IUFM)<br><i>Effet au 01.10.2009</i> |   | 1 193,16 €  |
| <b>Part modulable</b><br>(professeurs principaux)<br><br>Code indemnité : 1228                       | Code s taux   |   |
|  | 01  | . divisions de 6 <sup>e</sup> , 5 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> des collèges et LP                              |
|  | 02  | . divisions de 3 <sup>e</sup> des collèges et des LP  |
|  | 03  | . divisions de 1 <sup>e</sup> année de BEP-CAP des LP   |
|  | 04  | . divisions de 2 <sup>e</sup> des lycées d'ens. général et technique  |
|  | 05  | . divisions de 1 <sup>e</sup> et de terminale des lycées d'ens. général et technique et autres divisions des LP |
| 06   | . divisions de 2 <sup>e</sup> , 1 <sup>re</sup> et terminale de baccalauréats professionnels en trois ans |   |

#### 4.11 – Indemnité de suivi des apprentis – Décret 99-703 du 03.08.99

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Code indemnité : 0582<br>Effet au 01.10.2009<br>Indemnité de suivi attribuée aux personnels enseignants du second degré | <b>Taux annuel</b><br><br>1 196,16 € |
|---|--------------------------------------|

#### 4.12 - Indemnité de professeur principal - Décret 71-884 du 02.11.71

|  |  |
|--|--|
| Professeurs agrégés<br>exerçant dans une division qui ouvrirait droit à cette indemnité<br>Code indemnité : 1227 | (Taux fixe et non revalorisable tant que ce taux demeurera supérieur au taux de la part modulable)<br>1 609,44 € |
|--|--|

#### 4.13 - Indemnités diverses

|  |   |         |
|--|---|---------|
| <b>Indemnité aux conseillers pédagogiques</b><br>Décret 71-634 du 28.07.71 et Décret du 08.03.78<br>Code indemnité : 1148<br>Effet au 01.10.2009 | Taux de base par semaine, par stagiaire pour forfait de 16 semaines (a) | 28,68 € |
|--|---|---------|

(a) plus 10 points de NBI pendant l'année scolaire.

|   |         |
|---|---------|
| <b>Indemnité allouée aux personnels enseignants et d'éducation affectés dans les collèges, les lycées et les LP, et chargés du tutorat de professeurs stagiaires qui ne sont pas affectés dans un IUFM – Décret 93-69 du 14.01.93</b><br>Code indemnité : 1147<br>Effet au 01.10.2009 | 49,16 € |
|---|---------|

|  |            |                               |         |
|--|------------|-------------------------------|---------|
| <b>Indemnité aux personnels enseignants et d'éducation assurant le suivi des stagiaires IUFM</b><br>Décret 92-216 du 09.03.92 (réf. RLR 212-4)<br>Code indemnité : 1145<br>Effet au 01.10.2009 | Codes taux |                               |         |
|  | 01         | Stage en responsabilité       | 49,16 € |
|  | 06         | Stage de pratique accompagnée | 56,80 € |

|   |   |  |   |                                       |
|---|---|--|---|---------------------------------------|
| <b>Indemnité de responsabilité en faveur des personnels enseignants exerçant les fonctions de professeur chef de travaux</b><br>Décret 91-1259 du 17.12.91<br>Arrêté du 01.03.2000 - JO du 14.03.2000<br><br>Code indemnité : 0230<br>A/c du 01.09.2002 | Responsabilité effective de sections comportant : |  |   |                                       |
|   |   | Plus de 1 000 élèves<br>code taux : 01 | De 400 à 1 000 élèves<br>code taux : 02 | Moins de 400 élèves<br>Code taux : 03 |
|   | <b>Taux annuel</b>                                | 3 963,00 €                             | 3 140,00 €                              | 2 317,00 €                            |

|  |                              |
|--|------------------------------|
| <b>Indemnité de sujétion spéciale aux personnels exerçant les fonctions de conseiller en formation continue (pour les personnels nommés dans les fonctions de CFC avant 1982, se référer à la circulaire 82-40 du 08.01.1982 - Décret 90-165 du 20.02.90</b><br>Code indemnité : 0323<br>Effet au 01.10.2009 | Montant Annuel<br>7 467,36 € |
|--|------------------------------|

|   |                     |
|---|---------------------|
|   | Effet au 01.02.2007 |
| <b>Indemnité spéciale aux instituteurs et professeurs d'écoles affectés dans les EREA et les établissements régionaux du 1<sup>er</sup> degré et dans les SEGPA, aux directeurs adjoints des SEGPA et aux instituteurs et professeurs d'écoles affectés au CNED et en fonction dans les unités pédagogiques d'intégration et les classes relais</b><br>Décret 89-826 du 9 novembre 1989 modifié – Arrêté du 9 novembre 1989<br>Code indemnité : 0147<br>Effet au 01.10.2009 | 1 550,88 €          |

|   |            |
|---|------------|
| <b>Indemnité de sujétions spéciales ZEP</b><br>Décret 90-806 du 11 septembre 1990 – Arrêté du 10 décembre 1990 (Taux annuel)<br>Code indemnité : 0403. Effet au du 01.10.2009   | 1 149,84 € |
| <b>Indemnité de fonctions particulières à certains professeurs des écoles</b><br>Décret 91-236 du 28 février 1991 – Arrêté du 28 février 1991<br>Code indemnité : 0408. Effet au du 01.10.2009  | 829,32 €   |
| <b>Indemnité de sujétions particulières aux directeurs de CIO, conseillers d'orientation et personnels exerçant des fonctions de documentation ou d'information</b><br>Décrets 91-466 et 91-467 du 14 mai 1991 – Arrêté du 14 mai 1991 (Taux annuel)<br>Code indemnité : 0413. Effet au du 01.10.2009 | 580,20 €   |
| <b>Indemnité forfaitaire aux conseillers principaux et conseillers d'éducation</b><br>Décret 91-468 du 14 mai 1991 – Arrêté du 24 février 1993 (Taux annuel)<br>Code indemnité : 0414. Effet au du 01.10.2009   | 1 098,60 € |
| <b>Indemnité de fonctions particulières allouée aux personnels enseignants des classes préparatoires aux grandes écoles</b><br>Décret 99-886 du 19 octobre 1999 – Arrêté du 19 octobre 1999<br>Code indemnité : 0597. Effet au du 01.10.2009  | 1 046,16 € |
| <b>Indemnité de fonctions aux instituteurs et professeurs des écoles maîtres formateurs</b><br>Décret 2001-811 du 7 septembre 2001 – Arrêté 7 septembre 2001<br>Code indemnité : 0650. Effet au du 01.10.2009   | 618,84 €   |

**4.14 - Indemnité de sujétions spéciales de remplacement aux personnels assurant des remplacements dans le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>nd</sup> degré - Décret 89-825 du 09.11.89 modifié – Arrêté du 13.09.91 – RLR 216-4**  
Code indemnité : 0702 - *Date d'effet 01.10.2009*

**A. Personnels rattachés aux brigades départementales – Personnels enseignants titulaires exerçant dans le 2<sup>nd</sup> degré (TZR)**

| Distance entre l'école ou l'établissement de rattachement et l'école ou l'établissement où s'effectue le remplacement | Codes taux   | % du taux moyen de l'indemnité | Taux de l'indemnité journalière de remplacement <i>au 01.10.2009</i><br>Taux moyen : 28,25 € |
|---|--------------|--------------------------------|--|
| Moins de 10 km  | 01 ou 02 (*) | 50 %                           | 15,12 €  |
| De 10 à 19 km   | 03 ou 04 (*) | 67 %                           | 19,68 €  |
| De 20 à 29 km   | 05 ou 06 (*) | 84 %                           | 24,25 €  |
| De 30 à 39 km   | 07 ou 08 (*) | 100 %                          | 28,48 €  |
| De 40 à 49 km   | 09 ou 10 (*) | 120 %                          | 33,82 €  |
| De 50 à 59 km   | 17           | 140 %                          | 39,21 €  |
| De 60 à 80 km   | 18           | 160 %                          | 44,89 €  |
| De 81 à 100 km  | 19           | + 20 %                         | 51,59 €  |
| De 101 à 120 km   | 20           | + 20 %                         | 58,29 €  |
| De 121 à 140 km   | 21           | + 20 %                         | 64,99 €  |
| De 141 à 160 km   | 22           | + 20 %                         | 71,69 €  |
| De 161 à 180 km   | 23           | + 20 %                         | 78,39 €  |

**B. Personnels rattachés aux zones d'interventions localisées <sup>(1)</sup>**

| Distance entre l'école ou l'établissement de rattachement et l'école ou l'établissement où s'effectue le remplacement | Codes taux   | % du taux moyen de l'indemnité | Taux de l'indemnité journalière de remplacement <i>au 01.10.2009</i><br>Taux moyen : 19,52 € |
|---|--------------|--------------------------------|--|
| Moins de 10 km  | 11 ou 12 (*) | 75 %                           | 15,12 €  |
| De 10 à 19 km   | 13 ou 14 (*) | 100 %                          | 19,68 €  |
| 20 km et plus   | 15 ou 16 (*) | 125 %                          | 24,25 €  |

(\*) La codification en double correspond à l'ancienne distinction entre les taux applicables au premier mois de remplacement et aux mois suivants (article 3 du décret 77-87 du 26.01.77 qui a été abrogée par le décret 89-825 du 09.11.89). Toutefois, cette codification demeure toujours en vigueur, même si elle renvoie à des taux uniques (cf. note DGF 5 n° 93-0137 du 10.02.93).

1. En cas d'intervention dans une école située à 30 km ou plus de son école de rattachement, l'indemnité est versée au taux prévu pour les instituteurs rattachés aux brigades départementales.

[ La CGT dénonce la remise en cause du paiement de l'ISSR sur l'ensemble des jours de la semaine (mercredi, samedi, dimanche inclus) ]

#### 4.15 - Indemnités pour enseignement donné au titre de la préparation aux différents concours ou examens de la fonction publique - Décret n° 56-585 du 12.06.56

Ces indemnités ne peuvent excéder un taux unitaire fixé conformément aux dispositions du tableau ci-après en 1/10 000<sup>e</sup> du traitement annuel afférent à l'indice brut 585 – majoré 494.

| Groupes  | I                                |             | I bis                           |             | II                              |             | III                              | IV        | V              |
|--|----------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------|----------------------------------|-----------|----------------|
|  | Indemnité                        |             | Indemnité                       |             | Indemnité                       |             | Indemnité                        |           |                |
|  | par heure                        | par copie   | par heure                       | par copie   | par heure                       | par copie   | par heure                        | par copie |                |
| <b>Bénéficiaires</b><br>Préparation à des concours ou examens donnant accès, soit à des écoles ou cycles d'enseignement classés dans les groupes prévus à l'article 3 du décret du 12.06.56, soit à des emplois exigeant un niveau de connaissance équivalent. |                                  |             |                                 |             |                                 |             |                                  |           |                |
| <b>1. Enseignement</b>   | 68,28<br>25/10 000 <sup>e</sup>  |             | 46,43<br>17/10 000 <sup>e</sup> |             | 27,31<br>10/10 000 <sup>e</sup> |             | 19,12<br>7/10 000 <sup>e</sup>   |           |                |
| <b>2. Corrections de devoirs</b><br>(% de l'indemnité d'enseignement)  |                                  | 5,46<br>8 % |                                 | 3,71<br>8 % |                                 | 2,18<br>8 % |                                  |           | 1,63<br>8,50 % |
| <b>Enseignement par correspondance</b>   |                                  |             |                                 |             |                                 |             |                                  |           |                |
| 1. Rédaction d'un cours de 600 mots  | 20,48<br>7,5/10 000 <sup>e</sup> |             |                                 |             |                                 |             | 15,02<br>5,5/10 000 <sup>e</sup> |           |                |
| 2. Rédactions de plans d'études ou de tableaux synoptiques par page de 600 mots  | 9,56<br>3,5/10 000 <sup>e</sup>  |             |                                 |             |                                 |             | 6,83<br>2,5/10 000 <sup>e</sup>  |           |                |

Nota : les calculs afférents à certains cas particuliers sont à effectuer compte tenu des dispositions spéciales prévues par les textes réglementaires.

#### 4.16 - Prime d'entrée dans le métier

Décret n° 2008-926 du 12 septembre 2008 (Code indemnité : 1527)

Arrêté du 12 septembre 2008

Attribuée aux personnes qui, à l'occasion de leur première titularisation dans un corps de fonctionnaires enseignants du premier ou du second degré, dans le corps des conseillers principaux d'éducation ou dans le corps des conseillers d'orientation-psychologues, sont affectées dans une école, un établissement ou un service relevant du ministre chargé de l'éducation nationale. Elle est versée une seule fois au même bénéficiaire. Son montant est fixé à 1500 €.

#### 4.16 - Prime spéciale d'installation

Prime instaurée en 1967. (Code indemnité : 0127)

Décret 89-259 du 24.04.89 modifié

• **Bénéficiaires** : la prime n'est versée qu'aux agents nommés dans un grade dont l'indice afférent au 1<sup>er</sup> échelon est, au jour de la titularisation des intéressés, inférieur à l'indice brut 415 (soit indice nouveau majoré 369). Tous les personnels enseignants et d'éducation remplissent cette condition à l'exception des agrégés.

• **Zones d'application** : communauté urbaine de Lille et communes de la région Ile de France.

• **Montant** : il est égal à la somme du traitement brut mensuel et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice brut 500 (indice nouveau majoré de 431 soit 1 985,72 € en zone 2).

#### 4.17 - Indemnisation des frais de déplacement

Décret 2006-781 du 03.07.2006 et décret 90-437 du 28.05.1990

Circulaire n°2006-175 du 9-11-2006 au BO N°42 du 16.11.2006 (cf 7.4 – Frais de déplacement)

• **Transport** : pour les personnels d'enseignement et d'orientation base tarif SNCF 2<sup>e</sup> classe.

règle générale : le déplacement se calcule à partir de la résidence administrative.

#### • Indemnités forfaitaires (au 01.11.2006) :

| Indemnités              | PARIS   | PROVINCE |
|-------------------------|---------|----------|
| Indemnité de repas      | 15,25 € | 15,25 €  |
| Indemnité d'hébergement | 60 €    | 45 €     |

#### • Concours ou examens professionnels organisés par l'administration :

Article 6 du Décret 2006-781

Les frais sont pris en charge. Ne pas oublier d'en faire la demande.

#### • Indemnité de changement de résidence :

Décret n°90-437 du 28 mai 1990

conditions générales (pour les cas particuliers téléphoner au syndicat)

- 3 ans dans un poste lors d'une première demande de mutation,
- ou 5 ans dans le poste précédent si l'on a déjà été muté.

L'indemnisation est forfaitaire et fonction de la distance et de la situation de famille (célibataire, couples, enfants).

La formule de calcul est différente pour un changement en France métropolitaine ou vers les DOM (Contacter le syndicat).

#### 4.18 - NBI (nouvelle bonification indiciaire)

Décret 91-1229 du 6.12.91 - RLR 211-6 – Arrêté du 6.12.1991 -

Instruction n° 92-019 du 29.01.92

Décret 93-375 du 17 mars 1993 – Arrêté du 17 mars 1993 – Circulaire 93-265 du 19 août 1993 (1<sup>er</sup> degré).

Un tableau des fonctions relevant de la NBI figure au RLR.

#### Règles de la NBI :

« La NBI est strictement attachée à l'exercice effectif des fonctions et cesse d'être versée lorsque ces fonctions ne sont plus exercées ... ».

Dispositions particulières découlant de régime de retraite :

« Comme le prévoit l'article 27 de la loi du 18 janvier 1991, la NBI est prise en compte pour le calcul de la pension de retraite. Les fonctionnaires ayant perçu cette bonification auront droit à un « supplément de retraite »<sup>(1)</sup> calculé au prorata de sa durée de perception, s'ajoutant à la pension liquidée en application des dispositions du code des pensions civiles et militaires de retraite. Le taux de cotisation applicable est le taux de droit commun, soit actuellement 7,85% ».

## 5. Les prestations familiales

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2005, le paiement des prestations familiales est transféré aux Caisses d'Allocations Familiales.

Article L511-1 du Code de la Sécurité sociale – Loi n° 86-1307 du 29.12.86

- Les prestations familiales \* comprennent :
  - . l'allocation de rentrée scolaire
  - . les allocations familiales
  - . l'allocation parentale d'éducation
  - . l'allocation d'éducation spéciale
  - . l'allocation logement
  - . l'allocation de parent isolé
  - . l'allocation de soutien familial
  - . la prestation d'accueil du jeune enfant (Paje)
  - . le complément familial
  - . l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)
  - . l'allocation journalière de présence parentale

(\* : en gras, les allocations inscrites à Article L551-1 et suivants du Code de la Sécurité sociale)

Base mensuelle de calcul des allocations familiales : 389,20 € (Décret 2008-1759 du 31.12.2008)  
(Effet au 01.01.2009)

**5.1 - Allocation de rentrée scolaire** au 01.01.2009 – Articles **L543-1** et **L543-2** du Code de la Sécurité sociale  
Décret 2008-766 et 2008-767 du 30.07.2008  
(avec condition de ressources)

| Nombre d'enfants   | Plafond d'exclusion<br>(à comparer au revenu net imposable 2007) | Montant de l'allocation Rentrée 2009       |                      |
|--------------------|--|--|----------------------|
|                    |  | Age de l'enfant                            | Montant à taux plein |
|                    | base : 17 170 €<br>(+ 30% par enfant à charge)                   | 6 à 10 ans                                 | 282,17 €             |
| 1                  | 22 321 €   | 11 à 14 ans                                | 297,70 €             |
| 2                  | 27 472 €   | 15 à 18 ans                                | 308,05 €             |
| 3                  | 32 623 €   | (avant prélèvement CRDS)                   |                      |
| par enfant en plus | 5 151 €  | Décrets 2008-766 et 2008-767 du 30.07.2008 |                      |

**5.2 - Allocations familiales\*** au 01.01.2009 – Articles L521-1 et suivants du Code de la Sécurité sociale

- . Montant mensuel après CRDS
- . La condition de ressources pour percevoir les allocations familiales est supprimée par l'article 18 de la loi 98-1194 du 23.12.98 (art. L521-1 du code de la Sécurité sociale)

| Taux mensuel :           | avant CRDS |          | Majoration avant CRDS<br>14 ANS<br>(Décret n°2008-409 du 28.04.2008)   |   |
|--------------------------|------------|----------|--|---|
| . 1 enfant               |            |          |  |   |
| . 2 enfants :            | 32 %       | 124,54 € |  |   |
| . 3 enfants :            | 73 %       | 284,12 € |  |   |
| . 4 enfants :            | 114 %      | 443,69 € |  |   |
| . 5 enfants              | 155 %      | 603,26 € |  |   |
| . chaque enfant en plus  | 41 %       | 159,57 € | 16%  | 62,27 €<br>(décret n°2008-410 du 28 avril 2008) |
| . allocation forfaitaire | 20,234 %   | 78,75 €  | * Depuis le 01.07.2003, une allocation forfaitaire par enfant est versée, pendant un an, aux familles de 3 enfants et plus, si un ou plusieurs d'entre eux, ouvrant droit aux allocations familiales atteignent l'âge de 20 ans.<br>(décret 2003-573 du 27 juin 2003). |   |

### 5.3 - Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje)

La PAJE remplace, l'allocation pour jeune enfant (APJE), l'allocation parentale d'éducation (APE), l'allocation d'adoption, l'allocation de garde d'enfant à domicile (AGED), l'aide à la famille pour l'emploi d'une assistante maternelle agréée (AFEAMA), pour les enfants nés, adoptés ou recueillis en vue de l'adoption depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004.

Code de la sécurité sociale articles L531-1 à L533-1

Code de la sécurité sociale article D532-2

Vous attendez un enfant ou vous avez un enfant **né, adopté** ou recueilli en vue d'adoption **depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004**.

Cet enfant est à votre charge.

Vous avez peut-être droit à la prestation d'accueil du jeune enfant (**Paje**).

Cette prestation comprend :

- **Une prime à la naissance ou à l'adoption** : La prime est de 894,19 €. Pour les enfants adoptés ou accueillis en vue d'adoption à compter du 1<sup>er</sup> août 2005, son montant est de 1788,37 € (sous conditions de ressources).
- **Une allocation de base** : Le montant mensuel de l'Allocation de base est de 178,84 € par famille (sous conditions de ressources).
- **Un complément de libre choix** du mode de garde.

Si vous faites garder votre enfant par une assistante maternelle ; si vous employez une garde à domicile ou si vous faites appel à une association ou une entreprise qui emploie des assistantes maternelles ou des gardes à domicile.

- **Un complément de libre choix d'activité** si vous réduisez ou cessez votre activité pour vous occuper de votre enfant.

Tous vos enfants sont **nés, adoptés** ou recueillis en vue d'adoption **avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004**.

Pour ceux âgés de moins de 6 ans, vous continuerez à recevoir, ou pourrez demander à bénéficier de l'une des prestations suivantes :

- **Aide à la famille** pour l'emploi d'une assistante maternelle (Afeama)
- **Allocation de garde d'enfant à domicile** (Aged)

Si vous avez des triplés, quadruplés... âgés de 3 à 6 ans, ou si vous avez adopté ou recueilli en vue d'adoption simultanément 3 enfants ou plus vous pouvez peut-être bénéficier de l'**Allocation parentale d'éducation** (Ape).

Pour plus de détails, se rendre sur le site de la CAF :

- <https://www.caf.fr>, rubrique « Particuliers \ Toutes les prestations »

#### 5.4 - Allocation de soutien familial de la CAF

Code de la sécurité sociale, articles [L523-1 à L523-3](#) et articles [R523-1 à R523-8](#)

116,76 €/mois pour l'enfant privé de l'aide de l'un de ses parents  
87,57 €/mois si l'enfant est privé de l'aide de ses deux parents.

#### 5.5 - Complément familial

(sous conditions de ressources)

#### 5.9 - Allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)

Code de la sécurité sociale : articles [L541-1 à L541-4](#) et articles [R541-1 à R541-4](#) et Code de l'action sociale et des familles : article [L146-10](#) et article [L241-9](#)

##### Dépôt du dossier

La demande d'allocation d'éducation de l'enfant handicapé, de son complément et de la majoration pour parent isolé est adressée à la **maison départementale des personnes handicapées (MDPH)** du lieu de résidence de l'intéressé. Celle-ci les transmet à l'organisme chargé du versement de cette allocation (CAF ou MSA) et à la **commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)**.

##### Décision de la CDAPH

Si la commission estime que l'état de l'enfant justifie l'attribution de l'allocation, elle fixe la durée de la période de validité de sa décision, entre 1 an et 5 ans. Cette décision peut être révisée avant la fin du délai en cas d'aggravation du taux d'incapacité permanente de l'enfant.

##### Versement de l'allocation

Le droit à l'AEEH est ouvert à partir du mois qui suit le dépôt de la demande à la CDAPH. L'allocation est versée mensuellement pendant la durée fixée par la CDAPH (entre 1 et 5 ans).

Lorsque la CDAPH a préconisé des mesures particulières d'éducation et de soins de l'enfant, l'ouverture du droit à prestation doit faire l'objet d'un réexamen dans un délai maximum de 2 ans.

Si l'enfant est placé en internat avec prise en charge intégrale des frais de séjour, l'AEEH ne sera due que pour les périodes pendant lesquelles il rentre chez lui (fins de semaines et vacances).

Code de la sécurité sociale, articles [L522-1](#) et [L522-2](#) et articles [R522-1](#) à [R522-3](#)

**Taux mensuel** : 162,10 € depuis le 01.01.2009

Il est attribué aux ménages ou personnes ayant à charge au moins 3 enfants tous âgés de 3 ans et plus.

#### 5.6 - Allocation journalière de présence parentale

(sous conditions de ressources)

Code de la sécurité sociale, articles [L544-1](#) à [L544-9](#) et articles [R544-1](#) à [R544-3](#)

Tout salarié ayant droit à un congé de présence parentale ou à un travail à temps partiel en cas de maladie, d'accident ou de handicap grave d'un enfant à charge, a droit à une allocation.

*Le montant de l'allocation journalière varie selon votre situation familiale :*

*Vous vivez en couple, vous recevrez 41,37 €*

*Vous vivez seul(e), vous recevrez 49,16 €*

*Un complément mensuel pour frais de 105,82 € peut vous être versé si vous avez engagé des dépenses liées à l'état de santé de l'enfant pour un montant égal ou supérieur à ce montant.*

#### 5.7 – Allocation de parent isolé

A compter du 1er juin 2009, l'allocation de parent isolé (API) est remplacée par le revenu de solidarité active (RSA), en application de la [loi n° 2008-1249](#) du 1er décembre 2008 généralisant le revenu de solidarité active et réformant les politiques d'insertion ([article 28](#)).

#### 5.8 – Allocation logement

Vous payez un loyer ou remboursez un prêt.


Vos ressources sont modestes. Quels que soient votre âge, votre situation familiale et professionnelle, vous avez peut-être droit à une allocation pour votre résidence principale.

Pour plus de détails, se rendre sur le site de la CAF :

- <https://www.caf.fr>, rubrique « Particuliers \ Toutes les prestations »

## 6. Les prestations d'action sociale 2009

### 6.1 – Prestation restauration

Participation de l'État au prix d'un repas servi en restaurant administratif : 1,15 €/repas (jusqu'à l'indice majoré 466). 

### 6.2 – Chèque vacances

Peuvent bénéficier des Chèques-Vacances, sous réserve de répondre aux autres conditions fixées par les textes en vigueur : Les agents publics civils de l'Etat et les militaires, en activité ; les fonctionnaires civils et les militaires retraités régis par le code des pensions civiles et militaires de retraites de l'Etat, sous réserve qu'ils ne disposent d'aucun revenu d'activité ; les ouvriers d'Etat retraités ; les assistants d'éducation, recrutés en application de l'article L. 916-1 du Code de l'éducation... Pour en savoir plus, se rendre sur le site : <http://www.fonctionpublique-chequesvacances.fr>

Pour ces allocations, adressez-vous aux services de l'Action sociale des rectorats ou Inspections académiques.

### 6.3 – Loisir / culture / vacances

| Séjours d'enfants   | Conditions d'attribution (- de 18 ans + quotient familial)  | Taux 2009  |
|---|---|--|
| . Centres de vacances avec hébergement, colonies de vacances<br>. Séjours linguistiques | . Centres de vacances agréés par le ministère de la Jeunesse et des Sports, séjours en France ou à l'étranger<br>. Séjours de découverte linguistique et culturelle | Moins de 13 ans : 6,77 €/jour<br>de 13 à 18 ans : 10,27 €/jour         |
| . Centres de loisirs sans hébergement   |   | 4,90 €/journée complète<br>2,46 €/demi-journée                         |
| . Séjours avec parents en centres familiaux agréés et gîtes de France                   | 45 jours/an et par enfant avec leurs parents<br>Centres familiaux ou établissements agréés  | 7,14 €/jour si pension complète<br>6,77 €/jour si autres formules      |
| Classe de neige, mer, nature, séjours mis en œuvre dans le cadre éducatif               | Enfants de moins de 18 ans au début de l'année scolaire   | De 5 à 20 jours : 3,64 €/jour<br>21 jours ou +/an : forfait de 70,29 € |

### 6.4 – Enfance

| Aide aux familles au titre des jeunes enfants   | Conditions d'attribution  | Taux 2009   |
|---|---|---|
| Aide aux parents en repos   | Pas de plafond indiciaire.<br>Séjour en maisons de repos agréées par la SS pour personnels féminins + enfants en séjour médicalement prescrit.<br>Enfants de moins de 5 ans.<br>. 35 jours maximum/an et par enfant.  | 21,12 €/jour  |
| Garde des enfants à/c du 01.09.2006 [chèques emploi-service universel (CESU) *]<br><i>Se rendre sur le site : <a href="http://www.cesu-fonctionpublique.fr/">http://www.cesu-fonctionpublique.fr/</a></i> | Une économie de 200 € à 600 € par an sur les frais de garde des enfants de moins de 3 ans et de 3 ans jusqu'au 6 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant (aide calculée sur une année pleine, variable en fonction des revenus fiscaux et du nombre de parts fiscales). | Utiliser le simulateur du site pour connaître le montant de l'aide Ticket CESU – garde d'enfant |
| Aides aux familles au titre des enfants handicapés - Pas de plafond indiciaire -  |   |   |
| Allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans  | Versée aux seuls bénéficiaires de l'allocation d'éducation spéciale.  | 147,82 €/mois   |
| Allocation spéciale pour jeunes de 20 à 27 ans  | Incapacité de 50 % au moins, poursuite d'études ou d'un apprentissage.<br>Elle n'est pas versée aux bénéficiaires de l'allocation adultes handicapés.   | 30 % de la base mensuelle de calcul des prestations familiales, soit 116,76 €/mois.             |
| Séjours en centres de vacances spécialisés  | Limite annuelle de 45 jours, sans limite d'âge.   | 19,34 €/jour.   |

### 6.5 – Logement

#### • Attribution de logements HLM

Les logements HLM sont proposés en fonction des ressources et de la situation de chaque ménage. Selon les normes des logements proposés, les candidats locataires doivent justifier de ressources égales ou inférieures à certains plafonds.

Le montant des ressources à prendre en compte est égal au revenu imposable de chaque personne composant le ménage figurant sur les avis d'imposition établis au titre de l'avant-dernière année précédant celle de la signature du contrat de location (soit, pour un contrat conclu en 2009, l'avis d'imposition établi en 2008 par l'administration fiscale au titre des revenus perçus en 2007).

Plafonds de ressources par catégorie (voir [service-public.fr](#))

#### • Aide à l'installation des personnels (AIP)

Circulaire n° 2121 du 24 août 2006 relative à l'aide à l'installation des personnels de l'Etat (AIP).

Il s'agit d'une aide financière non remboursable pour le paiement du premier mois de loyer (provision pour charges comprises) ainsi que des frais d'agence et de rédaction de bail, du dépôt de garantie et des frais de déménagement.

Les montants maxima de l'aide accordée varient en fonction de la région d'affectation du demandeur :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France et Provence-Alpes-Côte-d'Azur ainsi que dans les zones urbaines sensibles (ZUS) ;

- 500 € pour les agents affectés dans les régions autres que celles citées ci-dessus.

Pour bénéficier de l'A.I.P. primo arrivants et de l'A.I.P.-Ville, le revenu fiscal de référence pour l'année N-2 (ex : 2007 pour une affectation en 2009) doit être inférieur à 21 178€ pour un revenu ou 30 799€ pour deux revenus.

#### • Prêt mobilité à taux zéro

Prêt destiné à financer le dépôt de garantie exigé en cas de location d'un logement.

Sont concernés les agents qui remplissent l'une des conditions suivantes :

Etre contraint de déménager suite à une suppression de poste, un transfert géographique, une transformation de l'emploi occupé, ou être engagé dans un projet professionnel de mobilité défini conjointement avec l'administration, ou

être primo-arrivant dans la fonction publique d'Etat et éligible à l'A.I.P. ou l'A.I.P.-Ville.

Le montant est plafonné à 2 000 euros, sans excéder le montant des dépenses réellement engagées.

L'agent doit retirer un formulaire de demande de prêt sur le site [www.pretmobilitte.fr](http://www.pretmobilitte.fr).

**Nouveau** : Prêt bonifié à taux zéro en faveur des personnels enseignants (voir [circulaire MEN 2009-0196 du 24 septembre 2009](#)).



## 7. – A savoir... A savoir... A savoir... A savoir... A savoir... A savoir...

### 7.1 – Droit au salaire et retard de paiement

Circulaire 93-202 du 5 mai 1993 : intérêt de retard RLR 332-0 d

L'employeur (privé ou public) qui paye les salaires avec retard est passible de sanctions pénales.

Dans le cas de retard dans le paiement de salaires ou indemnités, il est conseillé d'adresser au recteur ou à l'inspecteur d'académie (2<sup>e</sup> ou 1<sup>er</sup> degré) une lettre (*modèle ci-dessous*) sous « pli recommandé avec accusé de réception ».

Nom, prénom.....  
Établissement d'exercice..... A ..... le .....  
Discipline .....  
Adresse.....

M./Mme.....,  
Vous ne m'avez pas payé les salaires et indemnités ci-après..... qui me sont dus depuis le.....  
Je vous demande de bien vouloir me les régler sans délai, et vous prie de considérer la présente, conformément à la jurisprudence, comme une sommation de payer, faisant courir les intérêts légaux<sup>(1)</sup>

Veillez agréer, M/Mme....., mes salutations distinguées

Signature :

### 7.2 - Avancement et arrêté de promotion intervenant avec retard / Intérêts sur rappel de traitement

Personnels – avancement : C.E. 04.02.2000 n° 184340

"Le Conseil d'État a estimé qu'au cas où l'arrêté portant promotion d'un agent public à l'ancienneté intervient avec retard, les intérêts sur les rappels de traitement courent à compter de la **demande de règlement**, qui peut être antérieure à la notification de l'arrêté de promotion.

Le 2<sup>e</sup> alinéa du II-3<sup>e</sup> de la circulaire 93-202 du 5 mai 1993 qui prévoyait que jusqu'à la notification de cet arrêté il n'y avait pas de droit certain à la créance principale, a donc méconnu les dispositions de l'article 1153 du Code civil relatives à la détermination des intérêts."

### 7.3 - ISSR : indemnités de sujétion spéciales de remplacement

Payées depuis 17 ans (décret 89-825 du 09.11.1989), l'ISSR correspondait jusqu'en 2006 à la reconnaissance des missions propres au remplacement, allant au-delà de la seule indemnité de déplacement.

Sur incitation du MEN soumis aux exigences de Bercy, la quasi-totalité des académies ne paient plus que les jours effectifs travaillés. Outre la perte financière conséquente, cela change la nature de l'indemnité.

C'est pourquoi, la CGT revendique la refonte et la revalorisation de l'ISSR avec :

- . une part fixe correspondant à la reconnaissance de la mission spécifique de remplacement,
- . une part variable revalorisée, correspondant au remboursement des frais occasionnés par les remplacements.

Pour ce faire, l'ouverture de négociations est un préalable à toute modification de décret encore en vigueur.

### 7.4 - Frais de déplacement

Décret 2006-781 du 03.07.2006 et décret 90-437 du 28.05.1990

La CGT se bat avec l'UGFF au niveau de la Fonction publique pour la prise en compte des frais de déplacement.

Nous revendiquons notamment :

- . l'alignement du montant des indemnités kilométriques sur le barème fiscal,
- . le déplaçonnement des avances,
- . la suppression des abattements par nuitées et des justificatifs à fournir en plus de la convocation,
- . la révision de la notion de "résidence administrative" unique pour la région parisienne,
- . la transparence, la disparition des retards de paiement,...
- . la CGT-ÉDUC'ACTION appelle les personnels à la vigilance et au refus collectif de tous les déplacements non remboursés.

### 7.5 - Le paiement des heures supplémentaires à condition qu'elles aient été autorisées

*Obligations de service - Heures supplémentaires - Absence d'autorisation TA. Fort-de-France, 16.11.1999, Mme SERRE, n°9603278*

Aux termes de l'article 4 du décret 80-627 du 04.08.1980 relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive : "Les professeurs d'éducation physique et sportive participent aux activités d'éducation, principalement en assurant l'enseignement de leur discipline dans les établissements du second degré, dans les établissements d'enseignement supérieur et dans les établissements de formation du ministère de l'Éducation et du ministère de la Jeunesse, des Sports et des Loisirs. Ils peuvent exercer une mission de conseiller auprès des maîtres de l'enseignement du 2<sup>nd</sup> degré. Ils participent à la formation, l'entraînement et l'animation sportifs."

Est rejetée la requête d'un professeur d'éducation physique et sportive tendant, d'une part, à obtenir l'annulation de la décision en date du 01.03.1996 par laquelle le recteur de l'académie des Antilles-Guyane a refusé de lui accorder trois heures d'enseignement consacrées à l'animation des activités de l'association sportive, d'autre part, à condamner l'État à lui payer une somme représentative de deux heures de service hebdomadaires effectuées au cours de l'année scolaire 1995-1996 en plus de ses obligations de service.

Le tribunal a rappelé qu'il appartient au chef d'établissement de répartir les heures en question comme il l'entend entre les agents, et que la requérante qui avait effectué sans aucune autorisation ses heures supplémentaires ne saurait être regardée comme pouvant justifier sa demande par une autorisation implicite.

### 7.6 - Heures supplémentaires détaxées, une mesure qui coûte cher

La revalorisation de la fonction enseignante débouche sur le "travailler plus" en faisant des heures supplémentaires avec plus d'élèves, sur l'individualisation des parcours professionnels des personnels avec survalorisation du "mérite".

C'est dans le cadre de cette stratégie qu'il faut aborder le problème des heures supplémentaires et sa carotte : "la détaxation".

Les enseignants sont dans le lot commun car cette stratégie s'applique à tous les salariés.

L'efficacité pédagogique et éducative, donc sociale, passe aux oubliettes.

Il s'agit de rentabilité économique et d'augmentation de la productivité dans notre secteur. On préfère privilégier le quantitatif au qualitatif !

Depuis des années, nous dénonçons le mode de calcul de ces heures dans l'Éducation nationale. Cela ne concerne pas que les enseignants du second degré, ce sont toutes les formes de travail supplémentaires qui sont sous payées, d'autant plus que souvent la référence est la HSA (heure supplémentaire année) ou la HSE (heure supplémentaire effective).

Trop peu d'entre nous savent qu'une heure supplémentaire année est inférieure à une heure normale/année et que le choix des ministres est de payer maintenant à l'heure effective (source d'économies).

La détaxation (exonération d'impôt sur le revenu et de charges salariales et patronales) des heures supplémentaires peut séduire à titre personnel.

Mais en tant qu'agent de l'État, nous savons qu'une diminution d'impôts conduira inexorablement à une stagnation de nos rémunérations et à une régression de l'emploi public.

Il ne s'agit pas d'une mesure salariale.

Elle ne concerne que les salariés à qui l'employeur propose ou impose des heures supplémentaires.

Il s'agit d'une mesure qui va aggraver les inégalités entre salariés.

Les salariés les moins payés ne sont pas concernés car ils ne paient pas d'impôt. Les allègements seront financés par tous les contribuables mais tous les contribuables ne feront pas d'heures supplémentaires, d'où baisse des revenus.

Il s'agit d'un allongement obligatoire et non volontaire de la durée du travail. Les salariés du privé devront, dans le cadre d'une convention collective de branche ou d'un accord d'entreprise, effectuer des heures supplémentaires "choisies" au-delà du contingent normalement prévu dans l'entreprise. Ils pourront ainsi faire des semaines de 48 heures (durée légale européenne).

Par ailleurs, rien n'est prévu pour sanctionner les employeurs qui ne paient pas ces heures (premier motif de recours des salariés aux Prud'hommes) ou pour combattre les pratiques illégales (dixit l'État pour les heures supplémentaires des policiers !).

Enfin, ce dispositif met en péril le financement de la protection sociale, même si ces exonérations seront compensées par l'État.

Mais comment l'État va-t-il financer cette augmentation de dépenses alors que la dette publique est déjà considérable ?

Il convient de rappeler que le principe de compensation ne concerne ni les retraites complémentaires, ni l'assurance chômage.

## 7.7 - Retraite : Droit à l'information et calculs...

### ▪ Droit à l'information

Le nouveau droit à l'information se met en place progressivement. Il n'y a aucune démarche particulière à entreprendre afin de recevoir son courrier. Celui-ci est envoyé systématiquement par vos régimes de retraite en fonction de votre année de naissance.

Ce courrier contiendra un document différent selon votre âge :

- un relevé de situation individuelle si vous avez 35, 40, 45 et 50 ans ;
- une estimation indicative globale à 55 ans, puis tous les 5 ans jusqu'à votre départ à la retraite.

Pour estimer votre retraite, vous pouvez utiliser les [simulateurs de calcul](#) répertoriés sur [notre site](#) à la rubrique « [Carrières\Retraite-CPA\Simulateurs de calcul](#) ».

• Tous les personnels en activité peuvent demander un état de services auprès de leur rectorat ou de l'I.A.

• Concernant le régime général, contacter l'antenne CNAV de votre ville (Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse) ou demander [votre relevé par internet](#). Vous obtiendrez la réponse sous huit jours.

• Concernant la caisse complémentaire de l'IRCANTEC :  
*IRCANTEC – 24, rue Louis Gain - 49039 Angers Cedex 01.*

• Concernant les régimes complémentaires [AGIRC-ARRCO](#), contacter les permanences locales de la Sécurité Sociale.

• Pour obtenir un « état signalétique des services militaires », se rendre sur le site du [Ministère de la défense](#) pour obtenir les coordonnées des [Bureaux et Centres du Service National](#) ou des [Bureaux et services des différentes armées](#).

## 7.8 - Application du décret sur le régime additionnel

Le régime additionnel est obligatoire, il s'adresse uniquement aux titulaires. Il est destiné à constituer des points de retraite sur les indemnités (primes, indemnités de résidence, heures supplémentaires...), à hauteur de 20 % du traitement maximum.

Le taux de cotisation est fixé à 10 % de l'assiette : 5 % pour le salarié et 5 % pour l'employeur.

La gestion financière des cotisations offre la possibilité de placements diversifiés, donc d'achat d'actions, cela le définit **comme un régime de capitalisation**. L'ouverture des droits est fixée à 60 ans. Les personnels bénéficiant de départ anticipé ne pourront percevoir leur pension complémentaire qu'à l'âge de 60 ans.

La prestation RAFP est versée sous forme de rente ou est payée en une seule fois, sous forme de capital, si le nombre de points acquis est inférieur à 5125 points... En cas de décès de l'ayant droit, la réversion est prévue.

Dans l'immédiat, ce nouveau régime ampute le pouvoir d'achat des actifs. Dans le secteur de l'Éducation, les allocations mensuelles, dans lequel les primes sont très faibles en proportion du traitement, sont dérisoires.

D'autre part, l'ouverture d'une caisse par capitalisation pour le régime complémentaire ouvre la voie à une remise en cause du principe de la répartition pour le régime principal.

Chaque euro cotisé est transformé en point. C'est une capitalisation par point. Pour consulter votre nombre de point acquis, rendez-vous sur le [site de la CDC](#), et inscrivez-vous en ligne.

La valeur d'achat du point en 2009 est de : **1,04572€**

Si le nombre de points accumulés est inférieur à 5125 points, la rente est versée en capital au moment du départ en retraite.

La **valeur de service** du point est définie chaque année par le Conseil d'administration de l'ERAFP (établissement du régime additionnel de la Fonction publique). Au 1<sup>er</sup> janvier 2009, il valait **0,04261 €**.

### *Calcul de la rente annuelle*

Rente annuelle = Nombre de points x Coefficient de majoration (1) x Valeur de service du point

(1) Le coefficient de majoration ne s'applique que sur la prestation de l'auteur du droit. Il permet de moduler la rente annuelle en fonction de l'âge du demandeur à la date d'effet de la prestation RAFP (voir tableau sur le [site RAFP](#)).

### *Calcul du capital*

Capital = Nombre de points x Coefficient de majoration x Valeur de service du point x Coefficient de conversion en capital (2)

(2) coefficient déterminé en fonction de l'âge, par rapport à la table d'espérance de vie (voir tableau sur le [site RAFP](#) - au 1<sup>er</sup> janvier 2009, pour un départ à 60 ans, ce coefficient était de 25,98 et le coefficient de majoration était de 1).

## 7.9 – Les mesures prises par le gouvernement

### ... déjà applicables depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009

- **Allongement de la durée d'assurance à 41 ans**

Le gouvernement maintient sa décision d'augmenter la durée d'assurance et de la porter à 41 annuités d'ici 2012.

*C'est une remise en cause de la retraite à 60 ans d'autant qu'il n'y a aucune mesure envisagée pour permettre la prise en compte des périodes d'études et de recherche de premier emploi.*

- **Maintien du dispositif « carrières longues »** mais durcissement des conditions financières de régularisation de périodes anciennes.

Les conditions d'entrée dans le dispositif « carrières longues » sont décalées d'un an au fur et à mesure de l'allongement de la durée d'assurance (ce qui va réduire rapidement le nombre d'entrées). Au motif d'éviter les fraudes et les abus, les conditions de régularisation de périodes anciennes seront durcies (le témoignage sur l'honneur ne suffira plus).

*Il faut faire attention à ce que les possibilités de régularisation et de validation ne soient pas, de fait, supprimées.*

*La CGT demande la validation des années d'étude et la prise en compte des périodes de recherche d'un premier emploi pour le calcul des droits à la retraite.*

- **Minimum contributif** et reconduction jusqu'en 2012 d'un objectif de **minimum de pension à 85 % du SMIC** pour une carrière complète au SMIC.

Les mesures réglementaires nécessaires à l'atteinte de cet objectif seront prises en temps utile.

Au-delà du mécanisme du minimum contributif du régime général, la responsabilité pour atteindre les 85 % du SMIC prévus par la loi de 2003 est renvoyée sur les régimes complémentaires. Le minimum contributif va toujours continuer d'évoluer moins vite que le SMIC.

*Il y a de plus un risque à ce que le minimum contributif ne soit plus qu'exclusivement réservé à des périodes strictement et entièrement cotisées, excluant ainsi totalement les périodes validées et le temps partiel.*

*La CGT revendique un niveau de pension minimum à la hauteur du SMIC.*

- **Financement par la CNAF de l'intégralité du coût des majorations de pensions pour les parents de trois enfants.**

Le Gouvernement propose d'achever en trois ans le transfert à la branche famille du financement des majorations de pensions pour les parents de trois enfants qu'elle prend aujourd'hui en charge à hauteur de 60 %. Ce taux sera porté à 70 % en 2009 puis à 85 % en 2010 et à 100 % en 2011.

*On ne peut solutionner la question du financement des retraites par des transferts de caisse à caisse. Ce transfert est inadmissible, la CNAF a besoin de cet argent pour répondre au besoin des familles, notamment pour l'accueil des jeunes enfants et pour que les parents puissent concilier vie familiale et vie professionnelle.*

- **Revalorisation des pensions au 1<sup>er</sup> avril.**

Pour remédier aux insuffisances du mécanisme actuel d'indexation des pensions de retraite, mises en évidence en 2008 dans un contexte d'accélération de l'inflation, la **revalorisation** de l'ensemble des pensions interviendra désormais au **1<sup>er</sup> avril de chaque année**, comme pour les régimes complémentaires AGIRC-ARRCO.

*Changement de date, pourquoi pas ..., si cela apportait une véritable garantie sur le niveau de revalorisation ? Mais il faut empêcher un tour de passe-passe pour 2008 et début 2009 qui coûterait cher aux retraités si l'on ne corrigeait pas, dès le 1<sup>er</sup> janvier, les pertes de pouvoir d'achat de l'année 2008.*

*Revendiquons un complément intermédiaire au 1<sup>er</sup> décembre 2008 : sur les propres bases du gouvernement et hors rattrapage, il manquera 1,25 % minimum en moyenne annuelle. Dans tous les cas ces mesures ne répondent pas à la revendication fondamentale d'une indexation des pensions sur les salaires.*

## 7.10 - Mesures « Emploi des seniors »

- **Cumul emploi retraite.**

Les retraités pourront cumuler sans **aucune restriction** leur pension et le revenu d'une activité professionnelle sous réserve qu'ils aient liquidé l'ensemble de leurs pensions auprès des régimes de retraite obligatoires dont ils ont relevé, à partir de 60 ans s'ils ont cotisé la durée nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein ou à défaut à partir de 65 ans.

Les règles de cumul actuellement en vigueur sont maintenues pour les assurés ne respectant pas ces conditions.

*La CGT est totalement opposée à la libéralisation du régime de cumul emploi retraite et demande que soient maintenues des conditions qui évitent une concurrence avec les actifs.*

*Les mesures contenues dans cet article « favorisent » les salariés bénéficiant d'une carrière à taux plein. Le but du gouvernement est de proposer aux retraités de compenser temporairement la baisse de leur taux de remplacement à la retraite en ayant recours, pour ceux qui le peuvent, à des revenus d'activité d'appoint (vive les petits boulots pour les « vieux », qui vont profiter un max à certains patrons ?)*

- **Surcote.**

Le taux de surcote est porté de **3% à 5%** par an à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009 (modification intervenant par décret pour le régime général) et les règles applicables dans la fonction publique sont harmonisées avec celles du secteur privé.

La surcote s'appliquera également à compter de 2009 aux bénéficiaires du minimum contributif alors que ce n'est pas le cas aujourd'hui.

*Cette mesure s'adresse aux salariés ayant au moins 60 ans et le nombre de trimestres pour avoir le taux plein. Cette mesure représente également un coût financier (voir rapport COR).*

*On creuse les inégalités. Certains vont avoir leur pension majorée et d'autres minorée. Dans un système solidaire, ce choix de gestion est plus que discutable.*

*La CGT demande la suppression de la décote et de la surcote.*

- **Surcote Fonction publique**

*Cette modification constitue une régression.*

*L'ancienne rédaction (nombre de trimestres arrondi à l'entier supérieur) permettait de bénéficier d'une surcote pour un trimestre suite à un jour d'activité supplémentaire. Il faudra dorénavant 90 jours complets. Un trimestre entamé (même 89 jours) ne comptera plus.*

*En même temps, il suffit qu'il manque une seule journée à un trimestre pour que cela entraîne une décote. Pour 2009 : une carrière de 160 trimestres + 89 jours = un trimestre de décote !*

*La possibilité de surcoter n'est pas ouverte sur le minimum garanti de la Fonction publique.*

- **Accords de branches et d'entreprises en faveur de l'emploi des salariés âgés.**

L'objectif est de faire en sorte que les partenaires sociaux se mobilisent dans les branches et dans les entreprises afin de définir et de mettre en œuvre rapidement des actions en faveur du maintien dans l'emploi ou du retour à l'emploi des salariés âgés. Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, les entreprises non couvertes par un accord ou, à défaut, par un plan d'action en faveur de l'emploi des salariés âgés seront soumises à une pénalité correspondant à 1% des rémunérations versées.

*La encore, la vraie question est celle de l'emploi. Soit on favorise l'emploi, toutes catégories d'âge confondues, et il n'y aura plus de problème des seniors, soit on rejette de l'emploi occupé par les jeunes, les seniors, les salariés les moins qualifiés... au prétexte de la compétitivité des entreprises et de la faible productivité supposée de ces salariés. Cela conduit à un monumental gâchis et il apparaît de plus en plus que les entreprises, publiques comme privées, vont être très rapidement confrontées à de graves difficultés, n'ayant pas pris les dispositions nécessaires au maintien et transfert entre générations des savoir-faire et compétences professionnelles.*

- **Suppression de la mise à la retraite d'office dans le secteur privé.**

La possibilité pour un employeur de mettre à la retraite d'office son salarié sera totalement supprimée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010. Ainsi, la décision du passage de l'activité à la retraite relèvera désormais du seul choix du salarié quel que soit son âge, ce qui permettra à ceux qui le souhaitent de prolonger leur activité professionnelle et de bénéficier de la surcote.

*Cette mesure est très ambiguë. Elle semble apporter plus de protection aux salariés mais elle s'inscrit dans la logique de l'allongement de la durée d'assurance et de report de l'âge de départ en retraite au delà de 60 ans. La CGT estime que c'est au salarié de choisir la date de son départ en retraite à partir de 60 ans.*

- **Poursuite d'activité au-delà des limites d'âge dans la fonction publique.**

Les limites d'âge applicables à certains corps et inférieures à 65 ans pourront désormais être dépassées : les agents qui le souhaitent pourront être maintenus en activité sur leur demande et sous réserve de leur aptitude physique. Ces dispositions entreront en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

*Quelles seront les conséquences exactes du dépassement des limites d'âge ?*

*Il va falloir faire attention à ce qu'une suppression pure et simple des limites d'âge ne modifie pas de façon négative les conditions d'accès à la retraite à taux plein (Ces limites jouent actuellement le même rôle que le repère d'âge des 65 ans dans le régime général)*

L'ensemble des propositions CGT sur les retraites est consultable sur le [site confédéral](#).

## 8 - Salaire / Pouvoir d'achat : des luttes nécessaires

### 8.1 - Hausse du SMIC : intensifier les mobilisations

➡ La CGT revendique le SMIC à 1 600 € brut tout de suite et sa répercussion à tous les niveaux de la grille.

Pour toute réponse, le gouvernement constitué autour de M. Sarkozy prône « *Travailleur plus pour gagner plus* ».

La réalité est tout autre depuis des années. Pour les personnels de l'Éducation nationale, c'est plutôt « *Travailler plus, plus durement et gagner moins* » !

En effet, les salaires sont tirés vers le bas, tous les niveaux d'embauche sont rabaissés, les possibilités de promotion sont réduites à peau de chagrin.

Les conflits sont en hausse. Leur première motivation en est la revalorisation salariale.

C'est cette dynamique que la CGT poursuivra pour obtenir un autre partage entre rémunération du capital qui atteint des sommets et rémunération du travail qui est en chute libre.

Il faut gagner des négociations salariales partout pour augmenter les salaires, reconnaître les qualifications et l'évolution des savoir-faire et contribuer à relancer la croissance et l'emploi

La CGT appelle tous les salariés à se mobiliser.

### 8.2 – Les propositions de la CGT- Fonction Publique

Pour la Fonction publique, l'UGFF-CGT rappelle que les négociations salariales -qu'elles revendiquent toujours selon un rythme annuel- doivent d'abord porter sur la valeur du point et la grille indiciaire. Ces 2 éléments doivent tendre à l'**indexation des traitements sur le coût de la vie**.

#### Les propositions de la CGT :

- minimum Fonction publique à 1 600 euros brut mensuels ;
- amplitude de 1 à 2 entre le traitement de recrutement et le dernier salaire, pour une carrière complète ;
- amplitude de la grille indiciaire de 1 à 5 (hors cadres dirigeants et avec intégration des échelles-lettres) ;
- meilleure prise en compte de la manière de servir de l'agent à l'intérieur du déroulement de carrière. En revanche, refus du salaire « au mérite », pénalisant le pouvoir d'achat, porteur de graves discriminations et frein à la mobilité ;
- intégration des primes qui constituent un complément salarial dans les traitements ;
- simplification et transparence des régimes indemnitaires qui demeureraient ;
- mise en place d'un groupe de travail permettant la réforme et l'amélioration de l'indemnité de résidence ;

La reconstruction de la grille doit, dès le début, prendre en compte toutes les catégories mais peut constituer un exercice pluriannuel.

La CGT rappelle que les prestations d'action sociale participent à l'évidence du pouvoir d'achat. Les négociations doivent avant tout se mener dans les organismes compétents dans ce domaine.

Pour l'Etat, elle constate que l'ensemble du budget (action sociale, mais aussi, protection sociale complémentaire, hygiène et sécurité...) représente 0,74 % de la masse salariale, soit nettement moins que l'ensemble des grandes entreprises.

La CGT revendique que ce chapitre budgétaire soit porté, dans le cadre d'un plan pluriannuel, à 3 % des salaires et des pensions (y compris pour la Fonction publique territoriale, la libre administration ne pouvant s'opposer à une telle disposition).

### 8.3 - Les propositions de la CGT-Éduc'action

Le dispositif préconisé par le ministre risque de se traduire par des grilles de rémunération à deux vitesses.

Nous revendiquons :

- un reclassement immédiat de tous,
- la disparition de la « hors classe » actuelle par son intégration indiciaire dans un déroulement de carrière commun à tous les personnels ;

*Nous estimons très dangereuses les dispositions actuelles d'individualisation de la rémunération et la création éventuelle d'un « grade supplémentaire » qui diviseraient les personnels.*

- une augmentation du traitement, pour tous les personnels d'éducation, liant qualification et rémunération, commençant à deux fois le SMIC actuel, sur la base des revendications salariales de la CGT ;

*Cela permettrait de compenser les pertes cumulées depuis de nombreuses années et place le début de carrière d'un enseignant à 2 600 € bruts.*

- une augmentation de 70 points d'indice pour les actifs, mesure d'urgence cohérente avec l'exigence d'un salaire minimum à 1 600 € bruts, et de 200 € pour les retraités, répondant aux besoins immédiats des personnels.

Grille salariale des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés

| Echelon         | Indice | Salaire Brut | Ancienneté Echelon -> Cumul |
|-----------------|--------|--------------|-----------------------------|
| 1 <sup>er</sup> | 565    | 2 603,10     | 3 mois                      |
| 2 <sup>e</sup>  | 609    | 2 805,82     | 9 mois -> 1 an              |
| 3 <sup>e</sup>  | 653    | 3 008,54     | 1 an -> 2 ans               |
| 4 <sup>e</sup>  | 697    | 3 211,26     | 2 ans -> 4 ans              |
| 5 <sup>e</sup>  | 741    | 3 413,98     | 2 ans -> 6 ans              |
| 6 <sup>e</sup>  | 785    | 3 616,70     | 2 ans 6 m -> 8 ans 6 m      |
| 7 <sup>e</sup>  | 829    | 3 819,42     | 2 ans 6 mois -> 11 ans      |
| 8 <sup>e</sup>  | 873    | 4 022,14     | 3 ans -> 14 ans             |
| 9 <sup>e</sup>  | 917    | 4 224,86     | 3 ans -> 17 ans             |
| 10 <sup>e</sup> | 960    | 4 422,97     | 3 ans -> 20 ans             |
| 11 <sup>e</sup> | 1005   | 4 630,29     | 3 ans -> 23 ans             |
| 12 <sup>e</sup> | 1050   | 4 837,62     | 3 ans 6 m -> 26 ans 6 m     |
| 13 <sup>e</sup> | 1090   | 5 021,91     | 3 ans 6 mois -> 30 ans      |
| 14 <sup>e</sup> | 1130   | 5 206,20     |                             |

**La question salariale est aujourd'hui une préoccupation majeure. Seule une mobilisation très forte des personnels, et plus largement de l'ensemble des salariés, permettra d'avancer et de gagner sur le dossier des salaires et des traitements dont la revendication centrale, pour la CGT, est l'exigence d'un SMIC à 1 600 € bruts.**

## 9. La garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) du traitement indiciaire : un dispositif salarial novateur (?)

D'après Eric WOERTH, Ministre du Budget, des Comptes publics et de la Fonction publique et André SANTINI, Secrétaire d'État chargé de la Fonction publique !

Textes référents :

- Circulaire n° 2164 du 13 juin 2008 relative à la mise en oeuvre de l'indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat
- Décret n° 2008-539 du 6 juin 2008 relatif à l'instauration d'une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat

### Principe théorique

*Un principe simple : un fonctionnaire travaillant pour la collectivité ne doit pas perdre du pouvoir d'achat sur son traitement.*

*Pour tous les agents, une mise en oeuvre en 2008 pour la période de référence 2003-2007 ; une seconde mise en oeuvre en 2011 pour la période de référence 2006-2010.*

*En 2009 et 2010, le dispositif sera en outre appliqué aux agents bloqués au sommet de leur corps ou de leur grade et aux agents bénéficiaires de la garantie en 2008 faisant valoir leur droit à la retraite.*

*Concrètement, la situation des fonctionnaires des trois fonctions publiques en poste pendant l'ensemble de la période sera examinée en 2008.*

*Si les agents ont eu une évolution moyenne de leur traitement inférieure à celle de l'inflation, une indemnité leur sera versée au second semestre 2008.*

*Son montant pourrait être significatif puisque, concernant la fonction publique de l'Etat, 50 % des bénéficiaires pourraient percevoir un montant supérieur à 700 € d'après les estimations.*

*C'est donc un dispositif salarial novateur qui est pris en compte pour la retraite du fonctionnaire dans le cadre du régime additionnel de retraite de la fonction publique.*

**Le principe mérite qu'on s'y intéresse. Mais qu'en est-il en réalité ? Nos camarades de la CGT-Insee en ont une tout autre interprétation !**

### Une garantie à 100 % ?

La garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA dans le nouveau jargon gouvernemental) est présentée comme la mesure phare des négociations salariales.

Mais comment appelle-t-on le fait d'afficher un produit 100 % (Bio, chocolat, pure laine vierge) alors qu'il n'en contient que 20 % ? Tromperie sur la marchandise ? Escroquerie ? Monsieur Santini, qui a eu l'occasion ces derniers temps de réviser son code pénal, a peut-être des suggestions à faire à son collègue Woerth. Car c'est bien à quoi se livre le gouvernement en présentant son mécanisme de soi-disant garantie du pouvoir d'achat. En ouvrant l'emballage et en testant la marchandise, on voit qu'on est loin du compte !

Un peu comme le préconisent les guides de marchandage pour touristes (« posez sur la table le montant en billet de votre offre maxi, il -l'indigène, le négociateur syndical- ne pourra pas résister »), le gouvernement a présenté une douzaine de cas types, faisant miroiter les centaines d'euros que les concernés devraient toucher au titre de la GIPA. La vérité est que la perte réellement calculée est bien supérieure à ces centaines d'euros qu'il nous propose...

Une petite astuce et une grosse arnaque sont (pas très bien) cachées derrière le mécanisme faussement simple qui est présenté.

### Première astuce

L'usage de l'indice de référence pour les prix (hors tabac, admettons, un fonctionnaire ne fume pas). Puisqu'on parle de salaires au 31 décembre 2003 et de salaire au 31 décembre 2007, on pouvait penser que la référence allait être l'indice de décembre 2003 et celui de décembre 2007. Trop simple, la référence est la moyenne annuelle 2003 et la moyenne annuelle 2007.

Pourquoi ? Tout simplement parce que la hausse de décembre à décembre est de + 7,83 % alors que celle utilisée à partir de la moyenne annuelle ressort à + 6,77 %, pratiquement un point de moins, quand même !

Au final, c'est moins de hausse de prix à rattraper pour le gouvernement, et quelques euros en moins sur le montant de la garantie pour les agents.

### Deuxième arnaque

Elle est classique elle aussi, en matière de maintien du pouvoir d'achat, c'est le rattrapage en fin de période sans tenir compte de la hausse des prix intervenue tout au long des 4 ans. Là encore un(e) (faux(sse)) naïf(ve) pouvait s'attendre à un montant qui rattrape les pertes subies pendant toute la période, puisque la GIPA est une indemnité versée une fois pour toute et une seule fois (alors que les rattrapages sous forme de hausse du point d'indice ou de points uniformes, même tardifs, sont au moins acquis pour la suite).

Eh bien non, c'est du rattrapage en fin de course. La mécanique utilisée ici suppose que les prix n'ont pas bougé pendant 4 ans et qu'ils n'auraient augmenté qu'une seule fois à la fin, en décembre 2007. Un peu comme si le fonctionnaire dont l'indice stagne avait été hébergé gratuitement pendant ce temps sur le yacht d'un copain milliardaire ou avait bénéficié d'un des derniers appartements à loyer social bloqué, attribués par Tibéri.

Mais dans la vraie vie ça ne se passe pas comme ça. Le traitement est mensuel, la hausse des prix est mensuelle aussi, voire quotidienne. Avec les mêmes 50 € de salaire, tous les mois pendant 4 ans, pour un « plein » mensuel de carburant on aura de moins en moins de litres selon la hausse du prix du pétrole. La perte de pouvoir d'achat, c'est bien la somme qui aurait permis d'acheter le même volume de carburant pendant tout ce temps, et pas une partie seulement.

**Voilà pourquoi le subtil calcul GIPA des ministres aboutit à ne rattraper qu'une petite partie de la perte réelle de pouvoir d'achat !**

Pour faire simple dans les conséquences des deux calculs, restons-en aux cas types présentés par le gouvernement aux négociations. Les cas présentés donnent l'âge des agents, mais ça n'intervient pas dans le calcul, c'est juste pour rendre les exemples plus vivants !

| Catégorie C   | Catégorie B  |
|---|--|
| <p>« Un adjoint technique (EIS à l'indice majoré 415 en 2003 et en E6 à l'indice majoré 416 en 2007) âgée de 52 ans. »</p> <p>Montant de la garantie GIPA offerte par Woerth-Santini : <b>639 €</b>.</p> <p>Montant de la garantie GIPA si elle était calculée sur l'inflation de décembre à décembre : <b>870 €</b></p> <p>Montant de la perte effective de pouvoir d'achat de décembre 2003 à décembre 2007, par cumul des pertes mensuelles issues de l'évolution du traitement indiciaire et de la hausse des prix : <b>3 385 €</b></p>   | <p>« Un contrôleur du Trésor public (à l'indice majoré 361 en 2003 et 370 en 2007) âgé de 31 ans. Il est passé au 8<sup>e</sup> échelon de la 2<sup>e</sup> classe en juillet 2006. »</p> <p>Montant de la garantie GIPA offerte par Woerth-Santini : <b>114 €</b>.</p> <p>Montant de la garantie GIPA si elle était calculée sur l'inflation de décembre à décembre : <b>315 €</b>.</p> <p>Montant de la perte effective de pouvoir d'achat de décembre 2003 à décembre 2007, par cumul des pertes mensuelles issues de l'évolution du traitement indiciaire et de la hausse des prix : <b>2 983 €</b>.</p> |
| Catégorie B - CII   | Catégorie A Type   |
| <p>« Infirmière (à l'indice majoré 533 en 2003 et 534 en 2007) âgée de 46 ans. Elle « stagne » au 6<sup>e</sup> échelon de la classe supérieure de son grade depuis novembre 2003. »</p> <p>Montant de la garantie GIPA offerte par Woerth-Santini : <b>837 €</b></p> <p>Montant de la garantie GIPA si elle était calculée sur l'inflation de décembre à décembre : <b>1 133 €</b></p> <p>Montant de la perte effective de pouvoir d'achat de décembre 2003 à décembre 2007, par cumul des pertes mensuelles issues de l'évolution du traitement indiciaire et de la hausse des prix : <b>4 346 €</b>.</p> | <p>« Professeur Certifié HC (à l'indice majoré 782 en 2003 et 783 en 2007) âgé de 54 ans. Il « stagne » au 7<sup>e</sup> échelon de la HC depuis mai 2002. »</p> <p>Montant de la garantie GIPA offerte par Woerth-Santini : <b>1 253 €</b>.</p> <p>Montant de la garantie GIPA si elle était calculée sur l'inflation de décembre à décembre : <b>1 688 €</b>.</p> <p>Montant de la perte effective de pouvoir d'achat de décembre 2003 à décembre 2007, par cumul des pertes mensuelles issues de l'évolution du traitement indiciaire et de la hausse des prix : <b>6 374 €</b>.</p>                      |

Alors 20 % (ou moins !) = 100 % garantie ?

On en est loin ! Si loin que les chiffres étonnent.

Pourtant c'est bien ce que perdent mois après mois les agents dont le salaire n'évolue que par le point d'indice.

Question subsidiaire, pour vérifier les acquis de base de l'école élémentaire :

Alors que la valeur du point d'indice n'a pas bougé depuis le 1<sup>er</sup> février 2007, est-ce que les prix sont restés stables en attendant la hausse offerte de 0,5% au 1<sup>er</sup> mars 2008 ?

Et est-ce qu'ils restent encore stables en attendant la hausse de 0,3 % au 1<sup>er</sup> octobre 2008 ?

Si vous répondez non, vous avez gagné la perte de pouvoir d'achat de tous ceux qui sont restés au même échelon pendant ce temps.

Paris, le 22 février 2008

### Faites vos comptes et comparez !

- Calcul du montant de l'indemnité de garantie du pouvoir d'achat selon le la DGAFF (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique)
- Fiche de calcul CGT Fonction Publique de la "Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat" (GIPA) gouvernementale : ([http://www.ferc-sup.cgt.fr/site/IMG/xls/CALCUL\\_GIPA\\_CGT.xls](http://www.ferc-sup.cgt.fr/site/IMG/xls/CALCUL_GIPA_CGT.xls))



Rémunérations  
oct. 2009

# Fiche : de syndicalisation de réactualisation

*A qui remettre cette fiche ?*  
au responsable CGT de votre établissement  
ou à retourner à la CGT - EDUC'ACTION

## COORDONNEES

NOM (Mme/Mlle/M) ..... Nom patronymique .....

Prénom ..... Date de naissance ..... / ..... / .....

N° Rue .....

Code postal ..... Commune .....

Tél ..... Portable .....

Fax ..... Mel .....

## LIEU DE TRAVAIL

### Résidence administrative (Établissement, École)

Immatriculation :

Type, Nom : .....

N° Rue .....

Code postal ..... Commune .....

Tél : ..... Fax : .....

Mel : .....

### Lieu d'exercice (si différent de résidence administrative)

Immatriculation :

Type, Nom : .....

N° Rue .....

Code postal ..... Commune .....

Tél : ..... Fax : .....

Mel : .....

## SITUATION ADMINISTRATIVE

• Date d'entrée dans l'Éducation nationale : ..... / ..... / ..... • Échelon :

• Discipline enseignée : .....

• Temps de service : Plein  Partiel  Quotité de service :

• Stagiaire :

• Titulaire : Classe normale  Hors classe  Classe except  • Corps (ex : PE, Certifié, PLP,...) :

• Non-titulaire : M.A.  Contractuel  Vacataire  Emploi Vie scolaire  (type de contrat) .....

1<sup>e</sup> Catégorie  2<sup>e</sup> Catégorie  3<sup>e</sup> Catégorie  Hors catégorie

• Retraité :

## COTISATION SYNDICALE

• Le taux de la cotisation, rappelé par le 47<sup>e</sup> congrès de la CGT, correspond à 1% du traitement net (66% étant déductibles des impôts)

## FORMATION SYNDICALE

Êtes-vous intéressé-e-? OUI  NON

*Rappel : chaque salarié a droit à 12 jours par an de congé pour formation syndicale.*

Commentaires :

A ..... le ..... / ..... / .....  
Signature

*Ces informations restent confidentielles.  
Elles sont indispensables pour vous joindre et vous défendre.*